

### Best Practice Bepaling I.1

De hoofdlijnen van de corporate governance structuur van de vennootschap worden elk jaar, mede aan de hand van de principes die in deze code zijn genoemd, in een apart hoofdstuk uiteengezet. In dat hoofdstuk geeft de vennootschap uitdrukkelijk aan in hoeverre zij de in deze corporate governance code opgenomen best practice bepalingen opvolgt en zo niet, waarom en in hoeverre zij daarvan afwijkt.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Aanwezig	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Naleving beschreven	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Uitleg niet naleven	23	-4%	0	0%	1	4%	24
AMX							
- Aanwezig	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Naleving beschreven	22	9%	0	-5%	0	-5%	22
- Uitleg niet naleven	21	5%	0	0%	0	-5%	21
AMS							
- Aanwezig	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Naleving beschreven	24	0%	0	0%	1	0%	25
- Uitleg niet naleven	24	4%	0	-4%	1	0%	25
Lokaal							
- Aanwezig	53	5%	0	-2%	3	-4%	56
- Naleving beschreven	52	4%	0	0%	1	-4%	53
- Uitleg niet naleven	52	4%	0	0%	1	-4%	53
Totaal							
- Aanwezig	124	2%	0	-1%	3	-2%	127
- Naleving beschreven	122	3%	0	-1%	2	-3%	124
- Uitleg niet naleven	120	3%	0	-1%	3	-2%	123

### Best Practice Bepaling I.2

Elke substantiële verandering in de corporate governance structuur van de vennootschap en in de naleving van de code wordt onder een apart agendapunt ter bespreking aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	5	0%	0	0%	0	0%	5
AMX	5	-17%	0	0%	1	17%	6
AMS	3	0%	0	0%	0	0%	3
Lokaal	6	26%	0	0%	1	-26%	7
Totaal	19	2%	0	0%	2	-2%	21

### Best Practice Bepaling II.1.1

Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	11	4%	12	-4%	1	0%	24
AMX	3	5%	18	-5%	1	0%	22
AMS	4	0%	21	0%	0	0%	25
Lokaal	10	0%	44	4%	2	-4%	56
Totaal	28	2%	95	0%	4	-2%	127

### Best Practice Bepaling II.1.2

Het bestuur legt ter goedkeuring voor aan de raad van commissarissen: a) de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap; b) de strategie die moet leiden tot het realiseren van de doelstellingen; c) de randvoorwaarden die bij de strategie worden gehanteerd, bijvoorbeeld ten aanzien van de financiële risico's.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Doelstellingen	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Strategie	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Randvoorwaarden	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX							
- Doelstellingen	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Strategie	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Randvoorwaarden	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS							
- Doelstellingen	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Strategie	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Randvoorwaarden	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal							
- Doelstellingen	54	4%	0	0%	0	-4%	54
- Strategie	54	2%	0	0%	0	-2%	54
- Randvoorwaarden	54	4%	0	0%	0	-4%	54
Totaal							
- Doelstellingen	125	2%	0	0%	0	-2%	125
- Strategie	125	1%	0	0%	0	-1%	125
- Randvoorwaarden	125	2%	0	0%	0	-2%	125

### Best Practice Bepaling II.1.3

In de vennootschap is een op de vennootschap toegesneden intern risicobeheersings- en controlesysteem aanwezig. Als instrumenten van het interne risicobeheersings- en controlesysteem hanteert de vennootschap in ieder geval: a) risicoanalyses van de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap; b) een gedragscode die in ieder geval op de website van de vennootschap wordt geplaatst; c) handleidingen voor de inrichting van de financiële verslaggeving en de voor de opstelling daarvan te volgen procedures; d) een systeem van monitoring en rapportage.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
<b>AEX</b>							
- Systeem is aanwezig	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Risicoanalyses	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Gedragscode in publieke bronnen	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Handleiding aanwezig	24	9%	0	0%	0	-9%	24
- Monitoring/rapport.	24	0%	0	0%	0	0%	24
<b>AMX</b>							
- Systeem is aanwezig	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Risicoanalyses	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Gedragscode in publieke bronnen	20	5%	1	5%	1	-10%	22
- Handleiding aanwezig	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Monitoring/rapport.	22	0%	0	0%	0	0%	22
<b>AMS</b>							
- Systeem is aanwezig	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Risicoanalyses	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Gedragscode in publieke bronnen	18	-2%	0	0%	7	2%	25
- Handleiding aanwezig	24	0%	1	0%	0	0%	25
- Monitoring/rapport.	25	0%	0	0%	0	0%	25
<b>Lokaal</b>							
- Systeem is aanwezig	54	13%	2	-4%	0	-9%	56
- Risicoanalyses	53	-3%	3	5%	0	-2%	56
- Gedragscode in publieke bronnen	27	2%	8	8%	21	-12%	56
- Handleiding aanwezig	53	1%	3	5%	0	-6%	56
- Monitoring/rapport.	55	2%	1	0%	0	-2%	56
<b>Totaal</b>							
- Systeem is aanwezig	125	6%	2	-2%	0	-4%	127
- Risicoanalyses	124	-2%	3	2%	0	-1%	127
- Gedragscode in publieke bronnen	89	8%	9	4%	29	-12%	127
- Handleiding aanwezig	123	2%	4	2%	0	-4%	127
- Monitoring/rapport.	126	1%	1	0%	0	-1%	127

**Best Practice Bepaling II.1.4**  
**Ten Aanzien van Financiële Verslaggeving**

In het jaarverslag verklaart het bestuur dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen adequaat en effectief zijn en geeft hij een duidelijke onderbouwing hiervan. Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem in het boekjaar. Het bestuur geeft daarbij tevens aan welke eventuele significante wijzigingen zijn aangebracht, welke eventuele belangrijke verbeteringen zijn gepland en dat één en ander met de auditcommissie en de raad van commissarissen is besproken.

	Naleven	Uitleg	Niet T	n
<b>AEX</b>				
- Redelijke mate van zekerheid	22	1	1	24
- Verklaring functioneren in 2005	19	3	2	24
- Verklaring verwacht functioneren	18	1	5	24
- Tekortkomingen genoemd	24	0	0	24
- Aangebrachte verbeteringen	24	0	0	24
- Geplande verbeteringen	23	0	1	24
<b>AMX</b>				
- Redelijke mate van zekerheid	18	1	3	22
- Verklaring functioneren in 2005	18	0	4	22
- Verklaring verwacht functioneren	15	2	5	22
- Tekortkomingen genoemd	22	0	0	22
- Aangebrachte verbeteringen	22	0	0	22
- Geplande verbeteringen	22	0	0	22
<b>AMS</b>				
- Redelijke mate van zekerheid	20	3	2	25
- Verklaring functioneren in 2005	20	2	3	25
- Verklaring verwacht functioneren	18	2	5	25
- Tekortkomingen genoemd	24	0	1	25
- Aangebrachte verbeteringen	25	0	0	25
- Geplande verbeteringen	25	0	0	25
<b>Lokaal</b>				
- Redelijke mate van zekerheid	26	2	25	53
- Verklaring functioneren in 2005	27	1	22	50
- Verklaring verwacht functioneren	16	0	34	50
- Tekortkomingen genoemd	48	0	2	50
- Aangebrachte verbeteringen	47	0	1	48
- Geplande verbeteringen	47	0	1	48
<b>Totaal</b>				
- Redelijke mate van zekerheid	86	7	31	124
- Verklaring functioneren in 2005	84	6	31	121
- Verklaring verwacht functioneren	67	5	49	121
- Tekortkomingen genoemd	118	0	3	121
- Aangebrachte verbeteringen	118	0	1	119
- Geplande verbeteringen	117	0	2	119

**Best Practice Bepaling II.1.4  
Ten Aanzien van Operationele/Strategische Risico's**

	Naleven	Uitleg	Niet T	n
<b>AEX</b>				
- Beschrijving	22	1	1	24
- Tekortkomingen genoemd	24	0	0	24
- Aangebrachte verbeteringen	24	0	0	24
- Geplande verbeteringen	24	0	0	24
<b>AMX</b>				
- Beschrijving	20	0	2	22
- Tekortkomingen genoemd	20	0	1	21
- Aangebrachte verbeteringen	21	0	0	21
- Geplande verbeteringen	21	0	0	21
<b>AMS</b>				
- Beschrijving	22	1	2	25
- Tekortkomingen genoemd	25	0	0	25
- Aangebrachte verbeteringen	25	0	0	25
- Geplande verbeteringen	25	0	0	25
<b>Lokaal</b>				
- Beschrijving	35	0	15	50
- Tekortkomingen genoemd	48	0	1	49
- Aangebrachte verbeteringen	48	0	1	49
- Geplande verbeteringen	48	0	1	49
<b>Totaal</b>				
- Beschrijving	99	2	20	121
- Tekortkomingen genoemd	117	0	2	119
- Aangebrachte verbeteringen	118	0	1	119
- Geplande verbeteringen	118	0	1	119

**Best Practice Bepaling II.1.4  
Ten Aanzien van Wet- en Regelgeving Risico's**

	Naleven	Uitleg	Niet T	n
<b>AEX</b>				
- Beschrijving	20	1	3	24
- Tekortkomingen genoemd	23	0	1	24
- Aangebrachte verbeteringen	23	0	1	24
- Geplande verbeteringen	22	0	2	24
<b>AMX</b>				
- Beschrijving	15	0	7	22
- Tekortkomingen genoemd	18	0	3	21
- Aangebrachte verbeteringen	18	0	2	20
- Geplande verbeteringen	18	0	2	20
<b>AMS</b>				
- Beschrijving	14	1	10	25
- Tekortkomingen genoemd	24	0	1	25
- Aangebrachte verbeteringen	24	0	1	25
- Geplande verbeteringen	24	0	1	25
<b>Lokaal</b>				
- Beschrijving	27	0	23	50
- Tekortkomingen genoemd	48	0	0	48
- Aangebrachte verbeteringen	47	0	1	48
- Geplande verbeteringen	48	0	0	48
<b>Totaal</b>				
- Beschrijving	76	2	43	121
- Tekortkomingen genoemd	113	0	5	118
- Aangebrachte verbeteringen	112	0	5	117
- Geplande verbeteringen	112	0	5	117

**Best Practice Bepaling II.1.5**

Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de gevoeligheid van de resultaten van de vennootschap ten aanzien van externe omstandigheden en variabelen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24		0		0		24
AMX	21		1		0		22
AMS	25		0		0		25
Lokaal	43	Lokaal	0		13		56
Totaal	113		1		13		127

**Best Practice Bepaling II.1.6**

Het bestuur draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben te rapporteren over vermeende onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard binnen de vennootschap aan de voorzitter van het bestuur of aan een door hem aangewezen functionaris. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van bestuurders betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de raad van commissarissen. De klokkenluidersregeling wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Regeling	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Regeling in publieke bronnen	23	9%	0	-4%	0	-4%	23
AMX							
- Regeling	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Regeling in publieke bronnen	22	9%	0	0%	0	-9%	22
AMS							
- Regeling	25	8%	0	-8%	0	0%	25
- Regeling in publieke bronnen	22	1%	0	0%	3	-1%	25
Lokaal							
- Regeling	47	11%	8	-6%	0	-6%	55
- Regeling in publieke bronnen	41	-1%	1	2%	4	-1%	46
Totaal							
- Regeling	118	6%	8	-4%	0	-2%	126
- Regeling in publieke bronnen	108	3%	1	0%	7	-3%	116

**Best Practice Bepaling II.1.7**

Een bestuurder houdt niet meer dan twee commissariaten bij beursgenoteerde vennootschappen. Een bestuurder is geen voorzitter van de raad van commissarissen van een beursgenoteerde vennootschap. Commissariaten bij groepsmaatschappijen van de "eigen" vennootschap worden niet meegeteld. De aanvaarding door een bestuurder van een commissariaat bij een beursgenoteerde vennootschap behoeft de goedkeuring van de raad van commissarissen. Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de raad van commissarissen gemeld.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Niet meer dan 2	23	9%	1	-4%	0	-4%	24
- Geen voorzitter	24	9%	0	-4%	0	-4%	24
AMX							
- Niet meer dan 2	20	-5%	1	0%	1	5%	22
- Geen voorzitter	21	5%	1	0%	0	-5%	22
AMS							
- Niet meer dan 2	24	0%	1	4%	0	-4%	25
- Geen voorzitter	25	4%	0	0%	0	-4%	25
Lokaal							
- Niet meer dan 2	53	-2%	1	0%	2	2%	56
- Geen voorzitter	53	0%	0	-2%	2	2%	55
Totaal							
- Niet meer dan 2	120	0%	4	0%	3	0%	127
- Geen voorzitter	123	3%	1	-2%	2	-2%	126

**Best Practice Bepaling II.2.1**

Opties ter verkrijging van aandelen zijn een voorwaardelijke bezoldigingscomponent, waarbij de opschortende voorwaarde bij de toekenning is dat de bestuurders na een periode van tenminste drie jaar na de toekenning vooraf vastgestelde prestatiecriteria hebben gerealiseerd.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	15	22%	3	-12%	0	-10%	18
AMX	6	20%	1	-16%	2	-4%	9
AMS	9	33%	2	-17%	3	-16%	14
Lokaal	11	-4%	1	-7%	8	11%	20
Totaal	41	16%	7	-13%	13	-3%	61

**Best Practice Bepaling II.2.2**

In het geval dat de vennootschap, in afwijking van het in best practice bepaling II.2.1 bepaalde, onvoorwaardelijke opties aan haar bestuurders toekent, hanteert zij prestatiecriteria voor de toekenning van opties en worden de opties in ieder geval de eerste drie jaar na toekenning niet uitgeoefend.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Hantering prestatiecriteria	1	-11%	2	7%	2	5%	5
- Aanhoudperiode 3 jaar	2	-23%	1	-9%	2	32%	5
AMX							
- Hantering prestatiecriteria	0	-33%	2	67%	1	-33%	3
- Aanhoudperiode 3 jaar	1	-17%	0	-17%	2	33%	3
AMS							
- Hantering prestatiecriteria	2	56%	0	-22%	0	-33%	2
- Aanhoudperiode 3 jaar	2	33%	0	-22%	0	-11%	2
Lokaal							
- Hantering prestatiecriteria	3	20%	1	-1%	3	-19%	7
- Aanhoudperiode 3 jaar	5	25%	1	-24%	1	-1%	7
Totaal							
- Hantering prestatiecriteria	6	4%	5	10%	6	-14%	17
- Aanhoudperiode 3 jaar	10	4%	2	-17%	5	13%	17

**Best Practice Bepaling II.2.3**

Aandelen die zonder financiële tegenprestaties aan bestuurders worden toegekend, worden aangehouden voor telkens een periode van ten minste vijf jaar of tot tenminste het einde van het dienstverband indien deze periode korter is. Het aantal toe te kennen aandelen wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van vooraf aangegeven, duidelijk kwantificeerbare en uitdagende doelen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Aanhoudperiode	10	9%	3	-15%	1	6%	14
- Doelen bekend	16	0%	3	-6%	1	6%	20
AMX							
- Aanhoudperiode	4	17%	3	-7%	1	-10%	8
- Doelen bekend	6	8%	1	-10%	1	1%	8
AMS							
- Aanhoudperiode	10	8%	1	-8%	0	0%	11
- Doelen bekend	11	0%	0	0%	0	0%	11
Lokaal							
- Aanhoudperiode	6	29%	2	-8%	1	-21%	9
- Doelen bekend	9	0%	0	0%	0	0%	9
Totaal							
- Aanhoudperiode	30	16%	9	-14%	3	-2%	42
- Doelen bekend	42	5%	4	-7%	2	2%	48

**Best Practice Bepaling II.2.4**

De uitoefenprijs van opties wordt niet lager gesteld dan een verifieerbare koers of een verifieerbaar koersgemiddelde overeenkomstig de officiële beursnotering op één of meer van te voren vastgestelde dagen gedurende een periode van niet meer dan vijf beursdagen voorafgaande aan en met inbegrip van de dag van toekenning.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	16	-7%	0	0%	2	7%	18
AMX	7	-3%	1	-3%	2	7%	10
AMS	13	24%	0	0%	1	-24%	14
Lokaal	14	13%	0	-9%	5	-4%	19
Totaal	50	7%	1	-4%	10	-3%	61

**Best Practice Bepaling II.2.5**

De uitoefenprijs noch de overige voorwaarden met betrekking tot de toegekende opties worden gedurende de looptijd van de opties aangepast, behoudens voorzover structuurwijzigingen ten aanzien van de aandelen of de vennootschap conform bestendige marktpraktijk daartoe noodzakelijk.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Geen aanpassingen	17	13%	0	-10%	1	-4%	18
- Bij aanpassing, redenen genoemd	2	60%	0	-20%	0	-40%	2
AMX							
- Geen aanpassingen	9	-3%	0	0%	1	3%	10
- Bij aanpassing, redenen genoemd	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
AMS							
- Geen aanpassingen	12	17%	1	1%	1	-18%	14
- Bij aanpassing, redenen genoemd	1	30%	1	50%	0	-80%	2
Lokaal							
- Geen aanpassingen	19	22%	0	0%	0	-22%	19
- Bij aanpassing, redenen genoemd	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Totaal							
- Geen aanpassingen	57	13%	1	-2%	3	-11%	61
- Bij aanpassing, redenen genoemd	3	56%	1	19%	0	-75%	4

**Best Practice Bepaling II.2.6**

De raad van commissarissen stelt een reglement vast waarin regels worden gesteld ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door bestuurders anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst. Een bestuurder meldt veranderingen in zijn bezit aan effecten die betrekking hebben op Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen periodiek, doch ten minste één maal per kwartaal, bij de compliance officer, of, indien de vennootschap geen compliance officer heeft aangewezen, bij de voorzitter van de raad van commissarissen. Een bestuurder die uitsluitend belegt in beursgenoteerde beleggingsfondsen of het vrije beheer van zijn effectenportefeuille door middel van een schriftelijke overeenkomst van lastgeving heeft overgedragen aan een onafhankelijke derde is vrijgesteld van deze laatste bepaling.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	18	13%	6	-9%	0	-4%	24
AMX	15	9%	7	5%	0	-14%	22
AMS	18	24%	4	-20%	3	-4%	25
Lokaal	28	34%	11	-26%	7	-8%	46
Totaal	79	23%	28	-15%	10	-8%	117

**Best Practice Bepaling II.2.7**

De maximale vergoeding bij onvrijwillig ontslag bedraagt eenmaal het jaarsalaris (het "vaste" deel van de bezoldiging). Indien het maximum van éénmaal het jaarsalaris voor een bestuurder die in zijn eerste benoemingstermijn wordt ontslagen kennelijk onredelijk is, komt deze bestuurder in dat geval in aanmerking voor een ontslagvergoeding van maximaal twee maal het jaarsalaris.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	4	-6%	16	-8%	3	14%	23
AMX	15	-6%	19	6%	0	0%	34
AMS	5	7%	17	-12%	1	4%	23
Lokaal	11	-4%	28	5%	1	0%	40
Totaal	35	-2%	80	-2%	5	4%	120

**Best Practice Bepaling II.2.8**

De vennootschap verstrekt aan haar bestuurders geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en tegen de daarvoor voor het gehele personeel geldende voorwaarden en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtscholden.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Voorwaarden gelijk	7	-10%	2	22%	0	-13%	9
- Goedkeuring RvC	4	-56%	0	0%	5	56%	9
- Geen kwijtschelding	3	-17%	4	7%	2	10%	9
AMX							
- Voorwaarden gelijk	5	0%	0	0%	0	0%	5
- Goedkeuring RvC	4	-9%	0	0%	1	9%	5
- Geen kwijtschelding	4	-20%	0	0%	1	20%	5
AMS							
- Voorwaarden gelijk	5	17%	1	0%	0	-17%	6
- Goedkeuring RvC	6	17%	0	0%	0	-17%	6
- Geen kwijtschelding	6	17%	0	0%	0	-17%	6
Lokaal							
- Voorwaarden gelijk	4	7%	2	33%	0	-40%	6
- Goedkeuring RvC	3	-10%	2	33%	1	-23%	6
- Geen kwijtschelding	4	7%	1	7%	1	-13%	6
Totaal							
- Voorwaarden gelijk	21	2%	5	15%	0	-17%	26
- Goedkeuring RvC	17	-20%	2	8%	7	12%	26
- Geen kwijtschelding	17	-4%	5	4%	4	0%	26

**Best Practice Bepaling II.2.9**

Het remuneratierapport van de raad van commissarissen bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht, en bevat tevens een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Bezoldiging 2005	23	-4%	0	0%	1	4%	24
- Bezoldiging toekomst	20	-17%	0	0%	4	17%	24
AMX							
- Bezoldiging 2005	22	5%	0	0%	0	-5%	22
- Bezoldiging toekomst	20	-4%	0	0%	2	4%	22
AMS							
- Bezoldiging 2005	24	1%	0	0%	1	-1%	25
- Bezoldiging toekomst	22	-7%	0	0%	3	7%	25
Lokaal							
- Bezoldiging 2005	46	7%	0	-5%	2	-3%	48
- Bezoldiging toekomst	35	18%	1	0%	12	-18%	48
Totaal							
- Bezoldiging 2005	115	3%	0	-2%	4	-1%	119
- Bezoldiging toekomst	97	1%	1	0%	21	-1%	119

**Best Practice Bepaling II.2.10a**

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval een weergave van het relatieve belang van het variabele en niet-variabele deel van de bezoldiging, alsmede een gemotiveerde verklaring voor deze verhouding.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Overzicht	24	4%	0	0%	0	-4%	24
- Motivatie	22	5%	0	0%	2	-5%	24
AMX							
- Overzicht	22	5%	0	0%	0	-5%	22
- Motivatie	15	-27%	0	0%	7	27%	22
AMS							
- Overzicht	23	0%	0	0%	2	0%	25
- Motivatie	18	-4%	0	0%	5	4%	23
Lokaal							
- Overzicht	43	-6%	0	-2%	6	8%	49
- Motivatie	16	-17%	1	0%	26	17%	43
Totaal							
- Overzicht	112	-1%	0	-1%	8	2%	120
- Motivatie	71	-11%	1	0%	40	11%	112

**Best Practice Bepaling II.2.10b**

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval een verantwoording van een eventuele absolute verandering van het niet-variabele deel van de bezoldiging.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	13	3%	0	0%	3	-3%	16
AMX	9	-2%	0	0%	2	2%	11
AMS	15	40%	0	-8%	1	-32%	16
Lokaal	13	14%	0	-6%	22	-8%	35
Totaal	50	15%	0	-4%	28	-11%	78

**Best Practice Bepaling II.2.10c**

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat, indien van toepassing, in ieder geval: de samenstelling van de groep van ondernemingen ("peer group") waarvan het bezoldigingsbeleid mede de hoogte en samenstelling van de bezoldiging van bestuurders bepaalt.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	22	0%	0	0%	2	0%	24
AMX	14	8%	0	-9%	7	2%	21
AMS	15	2%	0	-13%	9	11%	24
Lokaal	19	21%	0	-5%	29	-16%	48
Totaal	70	9%	0	-7%	47	-3%	117

### Best Practice Bepaling II.2.10d

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval een samenvatting en verantwoording van het beleid van de vennootschap met betrekking tot de duur van de contracten met bestuurders, de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen en een verklaring in hoeverre best practice bepaling II.2.7 wordt onderschreven.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
<b>AEX</b>							
- Informatie beleid contractduur	22	-9%	1	4%	1	4%	24
- Verantwoording	15	-21%	0	0%	9	21%	24
- Informatie beleid opzegtermijnen	16	-4%	1	4%	7	0%	24
- Verantwoording	4	-28%	0	0%	13	28%	17
- Informatie afvloeiingsregeling	19	0%	0	0%	5	0%	24
- Verantwoording	13	-6%	0	0%	6	6%	19
- Verklaring II.2.7	20	0%	0	0%	4	0%	24
<b>AMX</b>							
- Informatie beleid contractduur	21	5%	0	0%	1	-5%	22
- Verantwoording	14	0%	0	-5%	7	5%	21
- Informatie beleid opzegtermijnen	12	9%	0	0%	10	-9%	22
- Verantwoording	5	32%	0	0%	7	-32%	12
- Informatie afvloeiingsregeling	19	9%	0	0%	3	-9%	22
- Verantwoording	16	-10%	0	0%	3	10%	19
- Verklaring II.2.7	19	-5%	0	0%	3	5%	22
<b>AMS</b>							
- Informatie beleid contractduur	24	0%	0	-4%	1	4%	25
- Verantwoording	19	27%	0	-9%	5	-18%	24
- Informatie beleid opzegtermijnen	13	19%	0	0%	12	-19%	25
- Verantwoording	7	29%	0	0%	6	-29%	13
- Informatie afvloeiingsregeling	22	9%	0	0%	3	-9%	25
- Verantwoording	17	9%	0	-11%	5	2%	22
- Verklaring II.2.7	19	1%	0	-8%	6	7%	25
<b>Lokaal</b>							
- Informatie beleid contractduur	46	10%	1	-2%	8	-8%	55
- Verantwoording	29	-15%	0	0%	17	15%	46
- Informatie beleid opzegtermijnen	16	4%	0	-6%	38	2%	54
- Verantwoording	4	-2%	0	0%	12	2%	16
- Informatie afvloeiingsregeling	31	7%	0	-6%	23	-1%	54
- Verantwoording	17	-12%	0	-4%	14	16%	31
- Verklaring II.2.7	38	11%	0	-6%	16	-6%	54
<b>Totaal</b>							
- Informatie beleid contractduur	113	3%	2	-1%	11	-3%	126
- Verantwoording	77	-4%	0	-3%	38	7%	115
- Informatie beleid opzegtermijnen	57	6%	1	-2%	67	-5%	125
- Verantwoording	20	3%	0	0%	38	-3%	58
- Informatie afvloeiingsregeling	91	6%	0	-2%	34	-4%	125
- Verantwoording	63	-5%	0	-4%	28	9%	91
- Verklaring II.2.7	96	4%	0	-4%	29	0%	125

### Best Practice Bepaling II.2.10e

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval een beschrijving van de prestatiecriteria waarvan een recht van de bestuurders op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten afhankelijk is.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	4%	0	-4%	1	0%	24
AMX	18	-9%	0	0%	4	9%	22
AMS	23	29%	0	-8%	1	-21%	24
Lokaal	28	-1%	1	-7%	17	8%	46
Totaal	92	5%	1	-5%	23	1%	116

**Best Practice Bepaling II.2.10f**

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval een verantwoording van de gekozen prestatiecriteria.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	22	5%	0	0%	1	-5%	23
AMX	13	-8%	0	0%	5	8%	18
AMS	17	5%	0	0%	6	-5%	23
Lokaal	12	1%	0	0%	16	-1%	28
Totaal	64	2%	0	0%	28	-2%	92

**Best Practice Bepaling II.2.10g**

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval een samenvatting van de methoden die zullen worden gehanteerd om vast te stellen of aan de prestatiecriteria is voldaan en een verantwoording van de keuze voor die methoden.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Beschrijving methode	21	0%	0	0%	2	0%	23
- Verantwoording methode	17	1%	0	0%	4	-1%	21
AMX							
- Beschrijving methode	12	7%	0	0%	6	-7%	18
- Verantwoording methode	7	8%	0	0%	5	-8%	12
AMS							
- Beschrijving methode	17	30%	0	-6%	6	-24%	23
- Verantwoording methode	14	-3%	0	0%	3	3%	17
Lokaal							
- Beschrijving methode	10	15%	0	-3%	18	-12%	28
- Verantwoording methode	7	20%	0	0%	3	-20%	10
Totaal							
- Beschrijving methode	60	13%	0	-2%	32	-11%	92
- Verantwoording methode	45	7%	0	0%	15	-7%	60

### Best Practice Bepaling II.2.10h

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat indien prestatiecriteria zijn gebaseerd op een vergelijking met externe factoren in ieder geval: een samenvatting van de factoren die zullen worden gebruikt om de vergelijking te maken; heeft één van de factoren betrekking op de prestaties van één of meer vennootschappen ("peer group") of van een index, dan wordt aangegeven welke vennootschappen dan wel welke index als vergelijkingsmaatstaf zijn of is gekozen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
<b>AEX</b>							
- Externe factoren	18	1%	0	-14%	5	13%	23
- Samenvatting externe factoren	17	6%	0	0%	1	-6%	18
- Verwijzing index of peer group	16	-5%	0	0%	2	5%	18
- Samenstelling peer group/index	16	12%	0	0%	1	-12%	17
<b>AMX</b>							
- Externe factoren	10	16%	0	-35%	8	19%	18
- Samenvatting externe factoren	8	-15%	0	0%	3	15%	11
- Verwijzing index of peer group	8	-2%	0	0%	3	2%	11
- Samenstelling peer group/index	7	25%	0	0%	1	-25%	8
<b>AMS</b>							
- Externe factoren	15	34%	0	-31%	8	-3%	23
- Samenvatting externe factoren	13	-7%	0	0%	1	7%	14
- Verwijzing index of peer group	9	-40%	0	0%	6	40%	15
- Samenstelling peer group/index	9	0%	0	0%	0	0%	9
<b>Lokaal</b>							
- Externe factoren	6	11%	0	-34%	22	23%	28
- Samenvatting externe factoren	6	71%	0	-14%	0	-57%	6
- Verwijzing index of peer group	1	6%	0	-11%	5	6%	6
- Samenstelling peer group/index	0	0%	0	0%	1	0%	1
<b>Totaal</b>							
- Externe factoren	49	15%	0	-29%	43	13%	92
- Samenvatting externe factoren	44	11%	0	-3%	5	-8%	49
- Verwijzing index of peer group	34	-4%	0	-3%	16	6%	50
- Samenstelling peer group/index	32	23%	0	0%	3	-23%	35

### Best Practice Bepaling II.2.10i

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval een beschrijving van en een verklaring voor iedere belangrijke voorgestelde wijziging van de voorwaarden waaronder een bestuurder rechten kan verwerven op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
<b>AEX</b>							
- Beschrijving	7	-13%	0	0%	1	13%	8
- Verklaring	4	-18%	0	0%	3	18%	7
<b>AMX</b>							
- Beschrijving	10	1%	0	0%	1	-1%	11
- Verklaring	8	-9%	0	0%	2	9%	10
<b>AMS</b>							
- Beschrijving	7	2%	0	0%	1	-2%	8
- Verklaring	8	17%	0	0%	0	-17%	8
<b>Lokaal</b>							
- Beschrijving	14	45%	0	-11%	2	-35%	16
- Verklaring	14	33%	0	0%	0	-33%	14
<b>Totaal</b>							
- Beschrijving	38	15%	0	-4%	5	-11%	43
- Verklaring	34	9%	0	0%	5	-9%	39

**Best Practice Bepaling II.2.10j**

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat indien enig recht van een bestuurder op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten niet afhankelijk is van prestatiecriteria in ieder geval: een verklaring waarom dat het geval is.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	3	0%	0	-7%	4	7%	7
AMX	2	-10%	0	0%	3	10%	5
AMS	2	21%	0	0%	2	-21%	4
Lokaal	3	-8%	0	-12%	7	20%	10
Totaal	10	-1%	0	-6%	16	7%	26

**Best Practice Bepaling II.2.10k**

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval informatie over geldende regelingen voor pensioen en de hiermee gepaard gaande financieringskosten.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	4%	0	0%	0	-4%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	22	-3%	0	0%	3	3%	25
Lokaal	39	4%	0	-2%	13	-1%	52
Totaal	107	1%	0	-1%	16	-1%	123

**Best Practice Bepaling II.2.10l**

Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval informatie over overeengekomen regelingen voor vervroegd uitreden voor bestuurders.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	35%	0	0%	0	-35%	24
AMX	21	40%	0	-5%	1	-35%	22
AMS	25	54%	0	-13%	0	-42%	25
Lokaal	41	44%	0	-4%	10	-40%	51
Totaal	111	44%	0	-5%	11	-39%	122

**Best Practice Bepaling II.2.11**

De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder worden onverwijld na het afsluiten daarvan openbaar gemaakt.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	7	5%	0	-17%	5	12%	12
AMX	8	51%	1	9%	2	-60%	11
AMS	3	63%	0	0%	0	-63%	3
Lokaal	5	20%	1	3%	5	-23%	11
Totaal	23	28%	2	-1%	12	-27%	37

**Best Practice Bepaling II.2.12**

In het geval dat gedurende het boekjaar een (voormalige) bestuurder een bijzondere vergoeding is betaald, wordt in het remuneratierapport een uitleg voor deze vergoeding gegeven. Het remuneratierapport bevat in ieder geval een verantwoording en een uitleg van de aan een in het boekjaar vertrokken bestuurder betaalde of toegezegde vergoedingen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	6	7%	0	0%	1	-7%	7
AMX	3	-14%	0	0%	1	14%	4
AMS	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Lokaal	3	63%	0	0%	0	-63%	3
Totaal	12	16%	0	0%	2	-16%	14

**Best Practice Bepaling II.2.14**

De vennootschap vermeldt in de toelichting op de jaarrekening in aanvulling op de krachtens artikel 2:383d BW op te nemen informatie, de waarde van de aan het bestuur en het personeel toegekende opties en geeft daarbij aan hoe deze waarde is bepaald.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Waarde	17	-1%	0	0%	1	1%	18
- Waardebepaling	16	-1%	0	0%	1	1%	17
AMX							
- Waarde	7	-9%	0	0%	2	9%	9
- Waardebepaling	7	15%	0	0%	0	-15%	7
AMS							
- Waarde	12	21%	1	-29%	2	7%	15
- Waardebepaling	10	13%	0	0%	2	-13%	12
Lokaal							
- Waarde	16	34%	0	-13%	4	-22%	20
- Waardebepaling	12	21%	0	0%	4	-21%	16
Totaal							
- Waarde	52	13%	1	-10%	9	-3%	62
- Waardebepaling	45	8%	0	0%	7	-8%	52

**Best Practice Bepaling II.3.1**

Een bestuurder zal: a) niet in concurrentie met de vennootschap treden; b) geen (substantiële) schenkingen van de vennootschap voor zichzelf, voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen; c) ten laste van de vennootschap derden geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen; d) geen zakelijke kansen die aan de vennootschap toekomen voor zichzelf of voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad benutten.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	55	4%	1	2%	0	-5%	56
Totaal	126	2%	1	1%	0	-2%	127

**Best Practice Bepaling II.3.2**

Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurder terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en aan de overige leden van het bestuur en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. De raad van commissarissen besluit buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of sprake is van een tegenstrijdig belang. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon i) waarin een bestuurder persoonlijk een materieel financieel belang houdt, ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder van de vennootschap of iii) waarbij een bestuurder van de vennootschap een bestuurs- of toezichthoudende functie vervult.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	55	4%	0	0%	0	-4%	55
Totaal	126	2%	0	0%	0	-2%	126

**Best Practice Bepaling II.3.3**

Een bestuurder neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	55	4%	1	0%	0	-4%	56
Totaal	126	2%	1	0%	0	-2%	127

**Best Practice Bepaling II.3.4**

Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurders behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen II.3.2 tot en met II.3.4 zijn nageleefd.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Goedkeuring transacties	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Transacties in jaarverslag	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX							
- Goedkeuring transacties	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Transacties in jaarverslag	22	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	22
AMS							
- Goedkeuring transacties	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Transacties in jaarverslag	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal							
- Goedkeuring transacties	51	-2%	0	0%	4	2%	55
- Transacties in jaarverslag	54	53%	0	0%	2	-53%	56
Totaal							
- Goedkeuring transacties	122	-1%	0	0%	4	1%	126
- Transacties in jaarverslag	125	23%	0	0%	2	-23%	127

**Best Practice Bepaling III.1.1**

De taakverdeling van de raad van commissarissen, alsmede zijn werkwijze worden neergelegd in een reglement.

De raad van commissarissen neemt in het reglement een passage op voor zijn omgang met het bestuur, de algemene vergadering van aandeelhouders en, eventueel, de ondernemingsraad. Het reglement wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Reglement aanwezig	23	0%	0	0%	1	0%	24
- Op website	23	0%	0	0%	0	0%	23
AMX							
- Reglement aanwezig	22	0%	0	0%	0	0%	22
- Op website	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS							
- Reglement aanwezig	25	4%	0	-4%	0	0%	25
- Op website	24	8%	0	-4%	1	-4%	25
Lokaal							
- Reglement aanwezig	46	3%	5	2%	3	-5%	54
- Op website	39	14%	1	-2%	6	-12%	46
Totaal							
- Reglement aanwezig	116	2%	5	0%	4	-2%	125
- Op website	108	7%	1	-2%	7	-6%	116

### Best Practice Bepaling III.1.2

Van de jaarstukken van de vennootschap maakt deel uit een verslag van de raad van commissarissen, waarin de raad van commissarissen verslag doet van zijn werkzaamheden in het boekjaar en de specifieke opgaven en vermeldingen opneemt die de bepalingen van deze code verlangen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	52	0%	0	0%	2	0%	54
Totaal	123	0%	0	0%	2	0%	125

### Best Practice Bepaling III.1.3

Van elke commissaris wordt in het verslag van de raad van commissarissen opgave gedaan van: a) geslacht; b) leeftijd; c) beroep; d) hoofdfunctie; e) nationaliteit; f) nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als commissaris; g) tijdstip van eerste benoeming; h) de lopende termijn waarvoor hij is

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
<b>AEX</b>							
- Geslacht	24	-4%	0	0%	4	4%	28
- Leeftijd	20	0%	0	0%	0	0%	20
- Beroep/hoofdfunctie	24	-4%	0	0%	1	4%	25
- Nationaliteit	23	4%	0	0%	1	-4%	24
- Nevenfuncties	23	0%	0	0%	0	0%	23
- Eerste benoeming	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Lopende termijn	24	4%	0	0%	0	-4%	24
<b>AMX</b>							
- Geslacht	19	14%	0	0%	3	-14%	22
- Leeftijd	22	5%	0	0%	0	-5%	22
- Beroep/hoofdfunctie	21	0%	0	0%	1	0%	22
- Nationaliteit	21	5%	0	0%	1	-5%	22
- Nevenfuncties	22	18%	0	0%	0	-18%	22
- Eerste benoeming	20	0%	0	0%	2	0%	22
- Lopende termijn	22	5%	0	0%	0	-5%	22
<b>AMS</b>							
- Geslacht	22	4%	0	0%	3	-4%	25
- Leeftijd	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Beroep/hoofdfunctie	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Nationaliteit	22	0%	0	0%	3	0%	25
- Nevenfuncties	25	4%	0	0%	0	-4%	25
- Eerste benoeming	25	0%	0	0%	0	0%	25
- Lopende termijn	25	0%	0	0%	0	0%	25
<b>Lokaal</b>							
- Geslacht	45	14%	0	0%	9	-14%	54
- Leeftijd	49	-2%	0	0%	5	2%	54
- Beroep/hoofdfunctie	50	2%	0	0%	4	-2%	54
- Nationaliteit	41	-7%	0	0%	13	7%	54
- Nevenfuncties	51	10%	0	0%	3	-10%	54
- Eerste benoeming	50	6%	0	0%	4	-6%	54
- Lopende termijn	45	6%	0	0%	9	-6%	54
<b>Totaal</b>							
- Geslacht	110	9%	0	0%	19	-9%	129
- Leeftijd	116	0%	0	0%	5	0%	121
- Beroep/hoofdfunctie	120	0%	0	0%	6	0%	126
- Nationaliteit	107	-2%	0	0%	18	2%	125
- Nevenfuncties	121	8%	0	0%	3	-8%	124
- Eerste benoeming	119	2%	0	0%	6	-2%	125
- Lopende termijn	116	4%	0	0%	9	-4%	125

**Best Practice Bepaling III.1.4**

Een commissaris treedt tussentijds af bij onvoldoende functioneren, structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit anderszins naar het oordeel van de raad van commissarissen is geboden.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	50	-2%	0	0%	4	2%	54
Totaal	121	-1%	0	0%	4	1%	125

**Best Practice Bepaling III.1.5**

Indien commissarissen frequent afwezig zijn bij vergaderingen van de raad van commissarissen, worden zij daarop aangesproken. Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt welke commissarissen frequent afwezig zijn geweest bij de vergaderingen van de raad van commissarissen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	22%	0	0%	0	-22%	24
AMX	17	18%	0	0%	5	-18%	22
AMS	19	8%	0	0%	6	-8%	25
Lokaal	30	14%	2	0%	20	-14%	52
Totaal	90	15%	2	0%	31	-15%	123

**Best Practice Bepaling III.1.6**

Het toezicht van de raad van commissarissen op het bestuur omvat onder andere: a) de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap; b) de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten; c) de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen; d) het financiële verslaggevingsproces; e) de naleving van de wet- en regelgeving.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	53	6%	0	0%	0	-6%	53
Totaal	124	2%	0	0%	0	-2%	124

**Best Practice Bepaling III.1.7**

De raad van commissarissen bespreekt ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele commissarissen en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Tevens wordt het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de raad van commissarissen besproken. De raad van commissarissen bespreekt voorts ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel het functioneren van het bestuur als college als dat van de individuele bestuurders, en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Van het houden van deze besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de raad van commissarissen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Eigen functioneren	21	0%	2	4%	1	-4%	24
- Functioneren RvB	22	9%	0	0%	1	-9%	23
AMX							
- Eigen functioneren	21	0%	0	0%	1	0%	22
- Functioneren RvB	21	0%	0	0%	1	0%	22
AMS							
- Eigen functioneren	25	12%	0	0%	0	-12%	25
- Functioneren RvB	22	-4%	0	0%	3	4%	25
Lokaal							
- Eigen functioneren	39	10%	1	-4%	12	-6%	52
- Functioneren RvB	35	9%	1	-2%	16	-7%	52
Totaal							
- Eigen functioneren	106	7%	3	-1%	14	-6%	123
- Functioneren RvB	100	4%	1	-1%	21	-3%	122

### Best Practice Bepaling III.1.8

De raad van commissarissen bespreekt in ieder geval éénmaal per jaar de strategie en de risico's verbonden aan de onderneming en de uitkomsten van de beoordeling door het bestuur van de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede eventuele significante wijzigingen hierin. Van het houden van de besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de raad van commissarissen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Strategie	23	-4%	0	0%	1	4%	24
- Risico's	20	-17%	0	0%	4	17%	24
- Beoordeling RvB	18	-17%	0	0%	6	17%	24
AMX							
- Strategie	20	-9%	0	0%	2	9%	22
- Risico's	21	5%	0	0%	1	-5%	22
- Beoordeling RvB	19	9%	0	0%	3	-9%	22
AMS							
- Strategie	23	-8%	0	0%	2	8%	25
- Risico's	21	-12%	0	0%	4	12%	25
- Beoordeling RvB	19	4%	0	0%	6	-4%	25
Lokaal							
- Strategie	46	2%	2	4%	4	-6%	52
- Risico's	40	6%	1	2%	10	-8%	51
- Beoordeling RvB	35	16%	1	2%	15	-18%	51
Totaal							
- Strategie	112	-3%	2	2%	9	2%	123
- Risico's	102	-3%	1	1%	19	2%	122
- Beoordeling RvB	91	6%	1	1%	30	-7%	122

### Best Practice Bepaling III.1.9

De raad van commissarissen en de commissarissen afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid om van het bestuur en de externe accountant alle informatie te verlangen die de raad van commissarissen behoeft om zijn taak als toezichhoudend orgaan goed te kunnen uitoefenen. Indien de raad van commissarissen dit geboden acht kan hij informatie inwinnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap. De vennootschap stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking. De raad van commissarissen kan verlangen dat bepaalde functionarissen en externe adviseurs bij zijn vergaderingen aanwezig zijn.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	5%	0	-5%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	49	-4%	0	0%	5	4%	54
Totaal	120	-1%	0	-1%	5	2%	125

### Best Practice Bepaling III.2.1

Alle commissarissen zijn, met uitzondering van maximaal één persoon, onafhankelijk in de zin van best practice bepaling III.2.2

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	21	9%	1	-17%	2	9%	24
AMX	19	5%	3	0%	0	-5%	22
AMS	21	8%	4	-8%	0	0%	25
Lokaal	46	8%	7	0%	1	-8%	54
Totaal	107	7%	15	-5%	3	-2%	125

### Best Practice Bepaling III.2.3

Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt dat naar het oordeel van de raad van commissarissen is voldaan aan het in best practice bepaling III.2.1 bepaalde en geeft daarbij aan welke commissarissen de raad eventueel als niet-onafhankelijk beschouwt.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	20	17%	1	-17%	3	0%	24
AMX	19	14%	3	14%	0	-27%	22
AMS	23	20%	1	0%	1	-20%	25
Lokaal	42	25%	3	0%	6	-25%	51
Totaal	104	21%	8	-1%	10	-20%	122

**Best Practice Bepaling III.3.1**

De raad van commissarissen stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling op, rekening houdend met de aard van de onderneming, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. De profielschets wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	0%	0	0%	1	0%	24
AMX	21	-5%	0	0%	1	5%	22
AMS	25	8%	0	-4%	0	-4%	25
Lokaal	41	9%	1	0%	12	-9%	54
Totaal	110	5%	1	-1%	14	-4%	125

**Best Practice Bepaling III.3.2**

Minimaal één lid van de raad van commissarissen is een zogenoemde financieel expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op financieel administratief/accounting terrein bij beursgenoteerde vennootschappen of bij andere grote rechtspersonen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	0%	0	0%	1	4%	24
AMX	21	0%	0	-5%	1	5%	22
AMS	24	0%	1	0%	0	0%	25
Lokaal	51	6%	1	0%	2	-6%	54
Totaal	119	2%	2	-2%	4	-1%	125

**Best Practice Bepaling III.3.3**

Alle commissarissen volgen na benoeming een introductieprogramma, waarin in ieder geval aandacht wordt besteed aan algemene financiële en juridische zaken, de financiële verslaggeving door de vennootschap, de specifieke aspecten die eigen zijn aan de desbetreffende vennootschap en haar ondernemingsactiviteiten, en de verantwoordelijkheden van een commissaris. De raad van commissarissen beoordeelt jaarlijks op welke onderdelen commissarissen gedurende hun benoemingsperiode behoefte hebben aan nadere training of opleiding. De vennootschap speelt hierin een faciliterende rol.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	21	0%	0	0%	1	0%	22
AMS	23	0%	1	-4%	1	4%	25
Lokaal	46	8%	5	2%	3	-10%	54
Totaal	114	3%	6	0%	5	-3%	125

**Best Practice Bepaling III.3.4**

Het aantal commissariaten van één persoon bij Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen is zodanig beperkt dat een goede taakvervulling is gewaarborgd en bedraagt niet meer dan vijf, waarbij het voorzitterschap van een raad van commissarissen dubbel telt.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Aantal commissariaten ≤ 5	18	22%	5	-4%	1	-17%	24
- Overzicht nevenfuncties aanwezig	23	4%	0	0%	1	-4%	24
AMX							
- Aantal commissariaten ≤ 5	20	29%	2	-15%	0	-14%	22
- Overzicht nevenfuncties aanwezig	22	5%	0	0%	0	-5%	22
AMS							
- Aantal commissariaten ≤ 5	23	8%	1	-8%	1	0%	25
- Overzicht nevenfuncties aanwezig	24	-4%	0	0%	1	4%	25
Lokaal							
- Aantal commissariaten ≤ 5	49	7%	1	-5%	1	-2%	51
- Overzicht nevenfuncties aanwezig	51	5%	0	0%	0	-5%	51
Totaal							
- Aantal commissariaten ≤ 5	110	14%	9	-7%	3	-7%	122
- Overzicht nevenfuncties aanwezig	120	3%	0	1%	2	-4%	122

**Best Practice Bepaling III.3.5**

Een commissaris kan maximaal drie maal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de raad van commissarissen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Zittingsperiode maximaal 4 jaar	20	-17%	1	4%	3	13%	24
- Maximaal 3 keer herbenoembaar	20	-4%	4	4%	0	0%	24
AMX							
- Zittingsperiode maximaal 4 jaar	19	-14%	3	14%	0	0%	22
- Maximaal 3 keer herbenoembaar	19	5%	3	-5%	0	0%	22
AMS							
- Zittingsperiode maximaal 4 jaar	23	-4%	2	4%	0	0%	25
- Maximaal 3 keer herbenoembaar	20	-4%	3	-4%	2	8%	25
Lokaal							
- Zittingsperiode maximaal 4 jaar	48	9%	5	-2%	1	-8%	54
- Maximaal 3 keer herbenoembaar	41	9%	8	-3%	2	-6%	51
Totaal							
- Zittingsperiode maximaal 4 jaar	110	-2%	11	3%	4	-1%	125
- Maximaal 3 keer herbenoembaar	100	3%	18	-2%	4	-1%	122

**Best Practice Bepaling III.3.6**

De raad van commissarissen stelt een rooster van aftreden vast om zoveel mogelijk te voorkomen dat veel commissarissen tegelijk aftreden. Het rooster van aftreden wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	4%	0	0%	0	-4%	25
Lokaal	44	-2%	2	4%	8	-2%	54
Totaal	115	0%	2	2%	8	-2%	125

**Best Practice Bepaling III.4.1**

De voorzitter van de raad van commissarissen ziet er op toe dat:

- de commissarissen hun introductie- en opleidings- of trainingsprogramma volgen;
- de commissarissen tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;
- voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de raad van commissarissen;
- de commissies van de raad naar behoren functioneren;
- de bestuurders en de commissarissen ten minste jaarlijks worden beoordeeld op hun functioneren;
- de raad van commissarissen een vice-voorzitter kiest;
- de contacten van de raad van commissarissen met het bestuur en (centrale) ondernemingsraad naar behoren verlopen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	-4%	1	4%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	49	-2%	3	6%	2	-4%	54
Totaal	119	-2%	4	3%	2	-2%	125

**Best Practice Bepaling III.4.2**

De voorzitter van de raad van commissarissen is geen voormalig bestuurder van de vennootschap.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	20	-9%	3	9%	1	0%	24
AMX	21	5%	1	-5%	0	0%	22
AMS	24	0%	1	0%	0	0%	25
Lokaal	50	6%	3	-4%	2	-2%	55
Totaal	115	2%	8	-1%	3	-1%	126

### Best Practice Bepaling III.4.3

De raad van commissarissen wordt ondersteund door de secretaris van de vennootschap. De secretaris van de vennootschap ziet er op toe dat juiste procedures worden gevolgd en dat wordt gehandeld in overeenstemming met de wettelijke en de statutaire verplichtingen. Hij ondersteunt de voorzitter van de raad van commissarissen in de daadwerkelijke organisatie van de raad van commissarissen (informatie, agendering, evaluatie, opleidingsprogramma, etc.). De secretaris van de vennootschap wordt, al dan niet op initiatief van de raad van commissarissen, benoemd en ontslagen door het bestuur, na verkregen goedkeuring door de raad van commissarissen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	22	0%	3	0%	1	0%	26
AMX	20	0%	1	-5%	1	0%	22
AMS	21	8%	3	-8%	0	0%	24
Lokaal	34	4%	15	0%	4	-4%	53
Totaal	97	3%	22	-2%	6	-1%	125

### Best Practice Bepaling III.5.1

De raad van commissarissen stelt voor iedere commissie een reglement op. Het reglement geeft aan wat de rol en verantwoordelijkheid van de betreffende commissie is, haar samenstelling en op welke wijze zij haar taak uitoefent. Het reglement bevat in ieder geval de bepaling dat maximaal één lid van elke commissie niet onafhankelijk hoeft te zijn in de zin van best practice bepaling III.2.2. De reglementen en de samenstelling van de commissies worden in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Reglement auditcie compleet	23	0%	0	0%	0	0%	23
- Reglement rem.cie compleet	23	0%	0	0%	0	0%	23
- Reglement benoeming.cie compleet	21	5%	0	-5%	0	0%	21
AMX							
- Reglement auditcie compleet	17	-6%	0	0%	1	6%	18
- Reglement rem.cie compleet	17	0%	0	0%	0	0%	17
- Reglement benoeming.cie compleet	16	0%	0	0%	0	0%	16
AMS							
- Reglement auditcie compleet	14	0%	0	0%	0	0%	14
- Reglement rem.cie compleet	12	0%	0	0%	0	0%	12
- Reglement benoeming.cie compleet	11	0%	0	0%	0	0%	11
Lokaal							
- Reglement auditcie compleet	18	13%	0	-13%	0	0%	18
- Reglement rem.cie compleet	15	0%	0	0%	0	0%	15
- Reglement benoeming.cie compleet	11	0%	0	0%	0	0%	11
Totaal							
- Reglement auditcie compleet	72	1%	0	-2%	1	1%	73
- Reglement rem.cie compleet	67	0%	0	0%	0	0%	67
- Reglement benoeming.cie compleet	59	2%	0	-2%	0	0%	59

**Best Practice Bepaling III.5.2**

Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt de samenstelling van de afzonderlijke commissies, het aantal vergaderingen van de commissies, alsmede de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn gekomen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Samenstelling	22	5%	0	0%	1	-5%	23
- Aantal vergaderingen	23	0%	0	0%	0	0%	23
- Besproken onderwerpen	23	5%	0	0%	0	-5%	23
AMX							
- Samenstelling	16	21%	0	0%	1	-21%	17
- Aantal vergaderingen	17	7%	0	0%	0	-7%	17
- Besproken onderwerpen	18	7%	0	0%	0	-7%	18
AMS							
- Samenstelling	14	0%	0	0%	0	0%	14
- Aantal vergaderingen	13	-7%	0	0%	1	7%	14
- Besproken onderwerpen	12	-14%	0	0%	2	14%	14
Lokaal							
- Samenstelling	15	5%	0	0%	1	-5%	16
- Aantal vergaderingen	14	-13%	0	0%	2	13%	16
- Besproken onderwerpen	14	-13%	0	0%	2	13%	16
Totaal							
- Samenstelling	67	9%	0	0%	3	-9%	70
- Aantal vergaderingen	67	-2%	0	0%	3	2%	70
- Besproken onderwerpen	67	-2%	0	0%	4	2%	71

**Best Practice Bepaling III.5.4**

De auditcommissie richt zich in ieder geval op het toezicht op het bestuur t.a.v.:

- a) de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder het toezicht op de naleving van de relevante wet- en regelgeving en het toezicht op de werking van gedragscodes;
- b) de financiële informatieverzorging door de vennootschap (keuze van accountingpolicy's, toepassing en beoordeling van effecten van nieuwe regels, inzicht in de behandeling van "schattingposten" in de jaarrekening, prognoses, werk van in- en externe accountants terzake, etc.);
- c) de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van in- en externe accountants;
- d) de rol en het functioneren van de interne accountantsdienst;
- e) het beleid van de vennootschap met betrekking tot taxplanning;
- f) de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid, de bezoldiging en eventuele niet-controlewerkzaamheden voor de vennootschap;
- g) de financiering van de vennootschap;
- h) de toepassingen van de informatie- en communicatietechnologie (ICT).

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	20	0%	0	0%	0	0%	20
AMS	20	0%	0	0%	0	0%	20
Lokaal	29	4%	0	0%	0	-4%	29
Totaal	93	2%	0	0%	0	-2%	93

**Best Practice Bepaling III.5.5**

De auditcommissie is het eerste aanspreekpunt van de externe accountant, wanneer deze onregelmatigheden constateert in de inhoud van de financiële berichten.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	19	0%	1	0%	0	0%	20
AMS	20	0%	0	0%	0	0%	20
Lokaal	28	3%	0	0%	1	-3%	29
Totaal	91	1%	1	0%	1	-1%	93

**Best Practice Bepaling III.5.6**

Het voorzitterschap van de auditcommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	22	0%	0	-5%	1	4%	23
AMX	18	7%	0	-6%	1	-1%	19
AMS	13	-5%	1	7%	1	-2%	15
Lokaal	21	0%	0	0%	0	0%	21
Totaal	74	1%	1	-2%	3	1%	78

**Best Practice Bepaling III.5.7**

Van de auditcommissie maakt ten minste een financieel expert in de zin van best practice bepaling III.3.2 deel uit.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	22	0%	0	0%	1	0%	23
AMX	19	0%	0	0%	0	0%	19
AMS	15	0%	0	0%	0	0%	15
Lokaal	20	6%	0	0%	1	-6%	21
Totaal	76	2%	0	0%	2	-2%	78

**Best Practice Bepaling III.5.8**

De auditcommissie bepaalt of en wanneer de voorzitter van het bestuur (of: chief executive officer), de bestuurder verantwoordelijk voor financiële zaken (of: chief financial officer), de externe accountant en de interne accountant bij haar vergaderingen aanwezig zijn.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	20	9%	0	0%	0	-9%	20
AMS	20	0%	0	0%	0	0%	20
Lokaal	30	4%	0	0%	0	-4%	30
Totaal	94	3%	0	0%	0	-3%	94

**Best Practice Bepaling III.5.9**

De auditcommissie overlegt zo vaak als zij dit noodzakelijk acht, doch ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur met de externe accountant.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	20	5%	0	0%	0	-5%	20
AMS	18	-5%	0	0%	1	5%	19
Lokaal	28	3%	0	-2%	1	-1%	29
Totaal	90	1%	0	-1%	2	0%	92

**Best Practice Bepaling III.5.10**

De remuneratiecommissie heeft in ieder geval de volgende taken:

- het doen van een voorstel aan de raad van commissarissen betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid;
- het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van de individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: i) de bezoldigingsstructuur en ii) de hoogte van de vaste bezoldiging, de toe te kennen aandelen en/of opties en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
- het opmaken van het remuneratierapport als bedoeld in best practice bepaling II.2.9.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	0%	0	0%	0	0%	23
AMX	19	0%	0	0%	0	0%	19
AMS	19	0%	0	0%	0	0%	19
Lokaal	27	4%	0	0%	0	-4%	27
Totaal	88	2%	0	0%	0	-2%	88

**Best Practice Bepaling III.5.11**

Het voorzitterschap van de remuneratiecommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap, noch door een commissaris die bij een andere beursgenoteerde vennootschap bestuurder is.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	15	3%	7	2%	1	-5%	23
AMX	15	-5%	3	11%	0	-6%	18
AMS	9	-13%	2	6%	2	6%	13
Lokaal	14	12%	4	-5%	0	-7%	18
Totaal	53	0%	16	3%	3	-4%	72

**Best Practice Bepaling III.5.12**

In de remuneratiecommissie neemt maximaal één commissaris die bij een andere Nederlandse beursgenoteerde vennootschap bestuurder is, zitting.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	14%	0	0%	0	-14%	23
AMX	18	0%	0	0%	0	0%	18
AMS	12	-8%	0	0%	1	8%	13
Lokaal	18	14%	0	0%	0	-14%	18
Totaal	71	7%	0	0%	1	-7%	72

**Best Practice Bepaling III.5.13**

De selectie- en benoemingscommissie richt zich in ieder geval op:

- het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders en de rapportage hierover aan de raad van commissarissen;
- het doen van voorstellen voor (her)benoemingen;
- het toezicht op het beleid van het bestuur inzake selectiecriteria en benoemingsprocedures voor het hoger management.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	21	0%	0	0%	0	0%	21
AMX	17	0%	0	0%	0	0%	17
AMS	19	0%	0	0%	0	0%	19
Lokaal	28	1%	1	4%	0	-4%	29
Totaal	85	1%	1	1%	0	-2%	86

**Best Practice Bepaling III.6.1**

Een commissaris meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissaris terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Indien de voorzitter van de raad van commissarissen een (potentieel) tegenstrijdig belang heeft dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor zichzelf, meldt hij dit terstond aan de vice-voorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Aan de beoordeling van de raad van commissarissen of sprake is van een tegenstrijdig belang neemt de betreffende commissaris niet deel.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	51	2%	2	2%	0	-4%	53
Totaal	122	1%	2	1%	0	-2%	124

**Best Practice Bepaling III.6.2**

Een commissaris neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij deze commissaris een tegenstrijdig belang heeft.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	53	4%	0	0%	0	-4%	53
Totaal	124	2%	0	0%	0	-2%	124

**Best Practice Bepaling III.6.3**

Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissarissen behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen III.6.1 tot en met III.6.3 zijn nageleefd.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Transacties behoeven goedkeuring	4	0%	0	0%	0	0%	4
- Gepubliceerd in jaarverslag	3	-25%	0	0%	1	25%	4
AMX							
- Transacties behoeven goedkeuring	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
- Gepubliceerd in jaarverslag	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
AMS							
- Transacties behoeven goedkeuring	1	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	1
- Gepubliceerd in jaarverslag	1	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	1
Lokaal							
- Transacties behoeven goedkeuring	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
- Gepubliceerd in jaarverslag	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Totaal							
- Transacties behoeven goedkeuring	5	0%	0	0%	0	0%	5
- Gepubliceerd in jaarverslag	4	30%	0	0%	1	-30%	5

**Best Practice Bepaling III.6.4**

Alle transacties tussen de vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houden, worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties met deze personen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor deze personen behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met de verklaring dat best practice bepaling III.6.4 is nageleefd.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Transacties in jaarverslag	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
AMX							
- Transacties in jaarverslag	2	0%	0	0%	0	0%	2
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	2	100%	0	0%	0	-100%	2
AMS							
- Transacties in jaarverslag	4	0%	0	0%	0	0%	4
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	3	0%	0	0%	1	0%	4
Lokaal							
- Transacties in jaarverslag	7	0%	0	0%	0	0%	7
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	3	-13%	0	0%	4	13%	7
Totaal							
- Transacties in jaarverslag	13	0%	0	0%	0	0%	13
- Gedragingen III.6.4 zijn nagekomen	8	3%	0	0%	5	-3%	13

**Best Practice Bepaling III.7.1**

Aan een commissaris worden geen aandelen en/of rechten op aandelen bij wijze van bezoldiging toegekend.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Aandelen	24	0%	0	0%	0	0%	24
- Opties	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX							
- Aandelen	21	0%	1	0%	0	0%	22
- Opties	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS							
- Aandelen	25	4%	0	-4%	0	0%	25
- Opties	24	4%	1	-4%	0	0%	25
Lokaal							
- Aandelen	53	2%	0	0%	1	-2%	54
- Opties	53	4%	0	-2%	1	-2%	54
Totaal							
- Aandelen	123	2%	1	-1%	1	-1%	125
- Opties	123	2%	1	-2%	1	-1%	125

**Best Practice Bepaling III.7.2**

Het eventuele aandelenbezit van een commissaris in de vennootschap waarvan hij commissaris is, is ter belegging op de lange termijn.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	22	0%	0	0%	2	0%	24
AMX	22	5%	0	-5%	0	0%	22
AMS	24	0%	1	4%	0	-4%	25
Lokaal	49	6%	0	-4%	6	-2%	55
Totaal	117	3%	1	-2%	8	-2%	126

**Best Practice Bepaling III.7.3**

De raad van commissarissen stelt een reglement vast waarin regels worden gesteld ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door commissarissen anders dan die uitgegeven door de 'eigen' vennootschap.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	17	9%	7	-4%	0	-4%	24
AMX	17	17%	3	-18%	1	0%	21
AMS	17	13%	5	-5%	0	-8%	22
Lokaal	27	21%	12	-13%	5	-8%	44
Totaal	78	16%	27	-10%	6	-6%	111

**Best Practice Bepaling III.7.4**

De vennootschap verstrekt aan haar commissarissen geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	4%	0	-4%	0	0%	25
Lokaal	48	0%	0	-2%	6	2%	54
Totaal	119	1%	0	-2%	6	1%	125

**Best Practice Bepaling III.8.1**

De voorzitter van het bestuur is niet tevens belast noch belast geweest met de dagelijkse gang van zaken van de vennootschap.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	1	-17%	1	17%	0	0%	2
AMX	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
AMS	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Lokaal	2	50%	0	-50%	0	0%	2
Totaal	3	15%	1	-15%	0	0%	4

**Best Practice Bepaling III.8.2**

De voorzitter van het bestuur ziet toe op een goede samenstelling en functionering van het gehele bestuur.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	2	0%	0	0%	0	0%	2
AMX	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
AMS	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Lokaal	2	0%	0	0%	0	0%	2
Totaal	4	0%	0	0%	0	0%	4

**Best Practice Bepaling III.8.3**

Het bestuur past hoofdstuk III.5 van deze code toe. Van de in hoofdstuk III.5 bedoelde commissies maken uitsluitend deel uit bestuursleden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	2	33%	0	-33%	0	0%	2
AMX	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
AMS	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Lokaal	2	0%	0	0%	0	0%	2
Totaal	4	20%	0	-20%	0	0%	4

**Best Practice Bepaling III.8.4**

Het bestuur bestaat voor de meerderheid uit leden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast en onafhankelijk zijn in die zin van best practice bepaling III.2.2.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	2	0%	0	0%	0	0%	2
AMX	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
AMS	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Lokaal	2	0%	0	0%	0	0%	2
Totaal	4	0%	0	0%	0	0%	4

**Best Practice Bepaling IV.1.4**

Het reserverings- en dividendbeleid van de vennootschap (de hoogte en bestemming van reservering, de hoogte van het dividend en de dividendvorm) wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering van aandeelhouders behandeld en verantwoord.

	Naleven	Uitleg	Niet T	n
AEX	22	0	2	24
AMX	21	0	0	21
AMS	20	0	5	25
Lokaal	39	1	16	56
Totaal	102	1	23	126

**Best Practice Bepaling IV.1.5**

Het voorstel tot uitkering van dividend wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering van aandeelhouders behandeld.

	Naleven	Uitleg	Niet T	n
AEX	21	1	2	24
AMX	20	0	1	21
AMS	22	0	2	24
Lokaal	46	1	9	56
Totaal	109	2	14	125

**Best Practice Bepaling IV.1.6**

Goedkeuring van het door het bestuur gevoerde beleid (décharge van bestuurders) en goedkeuring van het door de raad van commissarissen uitgeoefende toezicht (décharge van commissarissen) worden afzonderlijk in de algemene vergadering van aandeelhouders in stemming gebracht.

	Naleven	Uitleg	Niet T	n
AEX	23	0	1	24
AMX	22	0	0	22
AMS	24	0	1	25
Lokaal	52	0	4	56
Totaal	121	0	6	127

**Best Practice Bepaling IV.1.7**

De vennootschap bepaalt een registratiedatum voor de uitoefening van stem- en vergaderrechten.

	Naleven	Uitleg	Niet T	n
AEX	20	0	4	24
AMX	20	0	2	22
AMS	18	5	2	25
Lokaal	42	7	7	56
Totaal	100	12	15	127

**Best Practice Bepaling IV.3.1**

Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. Alle aandeelhouders kunnen deze bijeenkomsten en presentaties gelijktijdig volgen door middel van webcasting, telefoonlijnen, of anderszins.

De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	22	4%	2	0%	0	-4%	24
- Vindbaar in publieke bronnen	24	4%	0	0%	0	-4%	24
AMX							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	19	9%	2	0%	1	-9%	22
- Vindbaar in publieke bronnen	21	0%	1	5%	0	-5%	22
AMS							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	13	12%	11	4%	1	-16%	25
- Vindbaar in publieke bronnen	22	0%	1	4%	2	-4%	25
Lokaal							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	12	-4%	25	-15%	19	18%	56
- Vindbaar in publieke bronnen	36	9%	1	0%	19	-9%	56
Totaal							
- Vooraf aangekondigd en te volgen door middel van webcasting etc.	66	3%	40	-6%	21	2%	127
- Vindbaar in publieke bronnen	103	5%	3	2%	21	-6%	127

**Best Practice Bepaling IV.3.6**

De vennootschap plaatst en actualiseert alle informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht en effectenrecht dient te publiceren of deponeren, op een afzonderlijk – dat wil zeggen: gescheiden van commerciële informatie van de vennootschap – en als zodanig herkenbaar gedeelte van de website van de vennootschap. De vennootschap kan volstaan met het aanbrenge van een hyperlink naar de website van de instellingen die op grond van wettelijke bepalingen of het beursreglement de betreffende informatie (ook) langs elektronische weg publiceren.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	4%	0	0%	0	-4%	25
Lokaal	48	7%	1	0%	7	-7%	56
Totaal	119	4%	1	0%	7	-4%	127

**Best Practice Bepaling IV.3.7**

Indien de wet of de statuten van de vennootschap een goedkeuringsrecht aan de algemene vergadering van aandeelhouders verleent (bijvoorbeeld optieregelingen, ingrijpende besluiten bedoeld in ontwerpartikel 2:107a BW) of het bestuur dan wel de raad van commissarissen een delegatie van bevoegdheden vraagt (bijvoorbeeld uitgifte van aandelen, machtiging tot inkoop van aandelen), lichten het bestuur en de raad van commissarissen de algemene vergadering van aandeelhouders door middel van een "aandeelhouderscirculaire" in over alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de te verlenen goedkeuring/delegatie/machtiging. De aandeelhouderscirculaire wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	-4%	0	0%	1	4%	24
AMX	20	-5%	0	0%	2	5%	22
AMS	21	0%	1	4%	3	-4%	25
Lokaal	38	15%	2	0%	16	-15%	56
Totaal	102	5%	3	1%	22	-6%	127

**Best Practice Bepaling IV.3.9**

Het bestuur geeft in het jaarverslag een overzicht van alle uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over de vennootschap en geeft daarbij aan onder welke omstandigheden deze beschermingsmaatregelen naar verwachting kunnen worden ingezet.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	22	4%	0	0%	1	-4%	23
AMX	20	5%	1	0%	1	-5%	22
AMS	22	16%	0	0%	2	-16%	24
Lokaal	42	7%	2	0%	9	-7%	53
Totaal	106	8%	3	0%	13	-8%	122

**Best Practice Bepaling V.1.1**

Het opstellen en de publicatie van het jaarverslag, de jaarrekening, de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en ad hoc financiële informatie vergen zorgvuldige interne procedures. De raad van commissarissen houdt toezicht op het volgen van deze procedures.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	54	8%	0	-2%	0	-6%	54
Totaal	125	3%	0	-1%	0	-2%	125

**Best Practice Bepaling V.1.2**

De auditcommissie beoordeelt hoe de externe accountant wordt betrokken bij de inhoud en publicatie van financiële berichten, anders dan de jaarrekening.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	-4%	0	0%	1	4%	24
AMX	20	5%	0	-5%	0	0%	20
AMS	22	4%	0	0%	0	-4%	22
Lokaal	41	4%	0	0%	0	-4%	41
Totaal	106	2%	0	-1%	1	-2%	107

**Best Practice Bepaling V.1.3**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het instellen en handhaven van interne procedures die ervoor zorgen dat alle belangrijke financiële informatie bij het bestuur bekend is, zodat de tijdigheid, volledigheid en juistheid van de externe financiële verslaggeving worden gewaarborgd.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	54	4%	0	0%	0	-4%	54
Totaal	125	2%	0	0%	0	-2%	125

**Best Practice Bepaling V.2.2**

Het bestuur en de auditcommissie rapporteren jaarlijks aan de raad van commissarissen over de ontwikkelingen in de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	0%	0	0%	0	0%	23
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	24	0%	0	0%	0	0%	24
Lokaal	53	6%	0	0%	0	-6%	53
Totaal	122	2%	0	0%	0	-2%	122

**Best Practice Bepaling V.2.3**

Het bestuur en de auditcommissie maken ten minste éénmaal in de vier jaar een grondige beoordeling van het functioneren van de externe accountant in de diverse entiteiten en capaciteiten waarin de externe accountant fungeert. De belangrijkste conclusies hiervan worden aan de algemene vergadering van aandeelhouders medegedeeld ten behoeve van de beoordeling van de voordracht tot benoeming van de externe accountant.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	24	0%	0	0%	0	0%	24
Lokaal	53	6%	0	0%	0	-6%	53
Totaal	123	2%	0	0%	0	-2%	123

**Best Practice Bepaling V.3.1**

De externe accountant en de auditcommissie worden betrokken bij het opstellen van het werkplan van de interne accountant. Zij nemen ook kennis van de bevindingen van de interne accountant.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	22	4%	0	-4%	0	0%	22
AMX	16	16%	3	-7%	0	-9%	19
AMS	16	10%	4	-6%	0	-4%	20
Lokaal	30	9%	15	6%	0	-14%	45
Totaal	84	10%	22	-1%	0	-9%	106

**Best Practice Bepaling V.4.1**

De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de raad van commissarissen bij waarin het verslag van de externe accountant betreffende het onderzoek van de jaarrekening wordt besproken en wordt besloten over de goedkeuring of vaststelling van de jaarrekening. De externe accountant ontvangt de financiële informatie die ten grondslag ligt aan de vaststelling van de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en overige tussentijdse financiële berichten, en wordt in de gelegenheid gesteld om op alle informatie te reageren.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	54	6%	0	0%	0	-6%	54
Totaal	125	2%	0	0%	0	-2%	125

**Best Practice Bepaling V.4.2**

De externe accountant kan in voorkomende gevallen de voorzitter van de auditcommissie verzoeken om bij een vergadering van de auditcommissie aanwezig te zijn.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	23	4%	0	0%	0	0%	23
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	21	4%	0	0%	0	-4%	21
Lokaal	52	8%	0	0%	0	-8%	52
Totaal	118	5%	0	0%	0	-5%	118

### Best Practice Bepaling V.4.3

Het verslag van de externe accountant ingevolge artikel 2:393 lid 4 BW bevat datgene wat de externe accountant met betrekking tot de zijn controle van de jaarrekening en de daaraan gerelateerde controles onder de aandacht van het bestuur en de raad van commissarissen wil brengen.

	Naleven	Stijging	Uitleg	Stijging	Niet T	Stijging	n
AEX	24	0%	0	0%	0	0%	24
AMX	22	0%	0	0%	0	0%	22
AMS	25	0%	0	0%	0	0%	25
Lokaal	55	4%	0	0%	0	-4%	55
Totaal	126	2%	0	0%	0	-2%	126