

Bijlage D. Het oordeel van respondenten over de kwaliteit van de uitleg in 30 casussituaties

Situatie 1	De leden van de Raad van Bestuur die zijn benoemd vóór 31 december 2003, zijn voor onbepaalde tijd benoemd. De best practice bepaling kan niet worden toegepast, omdat deze in strijd is met de wet.		
Bij II.1.1			
Onderneming	AEX-fonds; een internationaal opererend bierconcern. Omzet: +/- €12 miljard. Van de circa 64.000 werknemers is 93% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	0.94	1.44	0.42
Controleerbaarheid	1.50	0.82	0.50
Legitimiteit	-0.31	1.54	0.88
Plausibiliteit	-0.13	1.50	0.90

Situatie 2	Gelet op het langetermijnkarakter van het [bedrijfs]beleid worden bestuurders bij [het bedrijf] aangesteld voor onbepaalde tijd. Het functioneren van een bestuurder, dat jaarlijks geëvalueerd wordt door commissarissen, is bepalend voor de zittingsduur.		
Bij II.1.1			
Onderneming	Een lokaal fonds dat zich toelegt op de vervaardiging van hoogwaardige elektronische apparatuur. Omzet: +/- €140 miljoen. Van de 615 werknemers is 15% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.13	1.20	0.05
Controleerbaarheid	-0.63	1.41	0.73
Legitimiteit	-0.44	0.89	0.91
Plausibiliteit	-0.25	1.24	0.45

Situatie 3	De leden van de raad van bestuur van [het bedrijf] zijn in overeenstemming met de op het moment van hun benoeming geldende wettelijke verplichtingen voor onbepaalde duur benoemd. De benoeming van de heren A, B en C als lid van de Raad van Bestuur per 1 januari 2006 vond dan ook plaats in overeenstemming met best practice bepaling II.1.1. Deze nieuwe benoemingen zijn geschied voor een periode van maximaal vier jaar, terwijl herbenoeming telkens voor een periode van maximaal vier jaar kan geschieden.		
Bij II.1.1			
Onderneming	AEX-fonds actief in de bankensector. Omzet: +/- €27 miljard. Van de circa 120.000 werknemers is 75% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.19	1.33	0.52
Controleerbaarheid	1.31	1.20	0.86
Legitimiteit	1.19	0.98	0.63
Plausibiliteit	1.00	1.03	0.29

Situatie 4	De Code geeft aan dat een bestuurder benoemd wordt voor een periode van vier jaar. [Het bedrijf] vindt dit in strijd met het streven van veel small- en midcap-ondernemingen om vanuit interne rekrutering, na het opdoen van veel ervaring door de onderneming heen, mensen te benoemen in bestuurdersfuncties. Hierdoor is een vaste strategische lijn het best gewaarborgd. Benoeming voor vier jaar is in strijd met de huidige arbeidsovereenkomsten van de bestuurders, waarin geen termijn is opgenomen, anders dan het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Er wordt naar gestreefd om gelijksoortige bestuurders een gelijksoortige beloning en de daarbij behorende contractuele voorwaarden te bieden. [Het bedrijf] is van mening dat een beperking van de benoemingstermijn zich zou moeten vertalen in een afwijkende beloning, wat als ongewenst wordt ervaren.		
Bij II.1.1			
Onderneming	Een AMS-fonds dat zich toelegt op dienstverlening op gebied van voeding en zich met name toelegt op de Nederlandse markt. Omzet: +/- €1.6 miljard. Alle 3.500 werknemers zijn in Nederland werkzaam.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.13	1.15	0.23
Controleerbaarheid	0.50	1.15	0.17
Legitimiteit	0.06	1.34	0.42
Plausibiliteit	0.19	1.22	0.10

Situatie 5	De aanbevelingen ten aanzien van de benoemingstermijnen van vier jaar voor bestuurders (II.1.1) en de bezoldiging (II.2) alsmede de aanbevelingen die betrekking hebben op de vergoeding bij onvrijwillig ontslag (II.2.7) worden niet nageleefd op de punten waar deze aanbevelingen afwijken van de arbeidsovereenkomsten met de huidige leden van de Hoofddirectie. Voor toekomstige leden van de Hoofddirectie zullen de aanbevelingen van de Code wel van toepassing zijn.		
Bij II.1.1			
Onderneming	Een lokaal fonds dat zich bezighoudt met kantoorinrichtingsprojecten voor de zakelijke markt. Omzet: +/- €350 miljoen. Van de circa 2.500 werknemers is 80% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.25	1.06	0.07
Controleerbaarheid	0.50	1.26	0.35
Legitimiteit	0.81	1.28	0.98
Plausibiliteit	1.00	1.15	1.00

Situatie 6	[Het bedrijf] acht het opstellen van een reglement voor de leden van de directie met daarin beperkende regels ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten niet opportuun. De algemeen geldende wettelijke beperkingen worden als voldoende aangemerkt.		
Bij II.2.6			
Onderneming	Een lokaal fonds dat zich toelegt op de vervaardiging van glas en aardewerk-producten. Omzet +/- €4 miljoen. Alle 56 werknemers zijn werkzaam in Nederland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	0.50	1.67	0.00
Controleerbaarheid	-0.19	1.60	0.06
Legitimiteit	-1.06	1.29	0.04
Plausibiliteit	-0.25	1.06	0.02

Situatie 7	[Het bedrijf] zal uit overwegingen van privacy niet voldoen aan de best practice bepaling inzake het opstellen van een reglement voor het effectenbezit en de effectentransacties van commissarissen en bestuurders van andere effecten dan door [het bedrijf] uitgegeven. De Raad van Commissarissen en de Directie hanteren als vanzelfsprekend het uitgangspunt dat zij elke vorm van belangenverstrengeling vermijden, maar daarnaast wensen zij onnodige en bewerkelijke rapportages te beperken		
Bij II.2.6			
Onderneming	Een lokaal fonds dat zich bezighoudt met opslag en reproductie van elektronische data. Omzet +/- €60 miljoen. Van de circa 400 werknemers is 65% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.63	0.50	0.34
Controleerbaarheid	-1.13	1.20	0.60
Legitimiteit	-1.13	0.96	0.00
Plausibiliteit	-0.31	1.08	0.00

Situatie 8	De melding door Directeuren en Commissarissen van hun eventueel bezit van en transacties in effecten, anders dan die uitgegeven door de eigen vennootschap dan wel die uitgegeven door vennootschappen waarbij een conflict of interest zou kunnen ontstaan, wordt uit privacy overwegingen op dit moment niet wenselijk geacht. De wettelijke bepalingen voor wat betreft misbruik van voorwetenschap zijn helder en worden door betrokkenen dan ook onderschreven.		
Bij II.2.6			
Onderneming	Lokaal fonds dat zich toelegt op de productie van voedingsmiddelen en dranken. Omzet +/- €72 miljoen. Van de 228 werknemers is 55% werkzaam buiten de Europese Unie.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	0.88	1.15	0.03
Controleerbaarheid	-1.06	1.18	0.44
Legitimiteit	-0.94	1.06	0.04
Plausibiliteit	-0.31	1.20	0.00

Situatie 9	[Het bedrijf] past deze bepaling niet toe. De reden hiervoor is dat de met deze best practice bepaling beoogde doelstellingen geadresseerd zijn met onder meer de Wet op het financieel toezicht en reglementen van beursgenoteerde vennootschappen inzake de handel in aandelen in de 'eigen' vennootschap. [Het bedrijf] heeft al een aantal jaren een reglement dat voor 'insiders' voorziet in regulering van bezit en transacties in [Het bedrijf]-effecten. [Het bedrijf] heeft in 2006 haar reglement aangepast aan de nieuwe wetgeving.		
Bij II.2.6			
Onderneming	AMS-fonds actief in de detailhandel (supermarkt, drogisterijen). Omzet +/- 2.9 miljard. Alle circa 10.000 werknemers zijn in Nederland werkzaam.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	0.56	1.41	0.65
Controleerbaarheid	-0.38	1.41	0.71
Legitimiteit	-0.50	1.32	0.02
Plausibiliteit	-0.31	1.30	0.03

Situatie 10	Although [the company] is a listed company, it only operates in a small segment of the local market, as a result of which insider knowledge with regard to other Dutch listed companies cannot or hardly occur. The regulations drawn up by [the company] cover transactions in or holding of those shares with regard to which the directors concerned could have any specific knowledge.		
Bij II.2.6			
Onderneming	Een lokaal fonds dat zich bezighoudt met software- en computerdiensten. Omzet +/- 49 miljoen, waarvan 48% binnen Nederland. Er werken in totaal circa 52.000 mensen bij dit bedrijf (geen informatie t.a.v. spreiding bekend).		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	0.63	1.31	0.17
Controleerbaarheid	-0.94	1.18	0.33
Legitimiteit	-0.63	1.09	0.02
Plausibiliteit	-0.44	1.15	0.63

Situatie 11	Er zijn geen contractuele afspraken over vergoeding bij ontslag van bestuurders. Bestaande contracten (op het moment van publicatie van de code) worden op dit punt niet aangepast.		
Bij II.2.7			
Onderneming	Een AMS-fonds dat actief is in Europa in de detailhandel op het gebied van slaapcomfort. Omzet: €320 miljoen. Van de circa 1.700 werknemers is 65% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	0.75	1.61	0.00
Controleerbaarheid	0.56	1.46	0.34
Legitimiteit	-0.63	1.31	0.96
Plausibiliteit	0.00	1.32	0.21

Situatie 12	De contracten met de leden van de Raad van Bestuur vermelden geen specifieke regeling bij onvrijwillig ontslag. Deze best practice bepaling zal niet worden toegepast, omdat deze in strijd is met de wet.		
Bij II.2.7			
Onderneming	AEX-fonds; een internationaal opererend bierconcern. Omzet: +/- €12 miljard. Van de circa 64.000 werknemers is 93% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.00	1.21	0.33
Controleerbaarheid	0.94	1.39	0.68
Legitimiteit	-0.25	1.39	0.08
Plausibiliteit	-0.50	1.26	0.18

Situatie 13	Bij [het bedrijf] is het beleid, dat de schadevergoeding die wordt betaald, redelijk is op grond van de contractuele situatie, de maatschappelijke ontwikkeling en de jurisprudentie. Zolang er geen wijziging komt in de wettelijke regeling van de arbeidsvoorwaarden van bestuurders, handhaaft [het bedrijf] deze gedragslijn.			
Bij II.2.7				
Onderneming	Een lokaal fonds dat actief is binnen de Machinebouw en het Ingenieurswezen. Omzet +/- €370 miljoen. Circa 62% van de medewerkers is werkzaam in het buitenland.			
		Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid		1.38	0.89	0.52
Controleerbaarheid		0.13	1.41	0.13
Legitimiteit		-0.19	1.38	0.01
Plausibiliteit		0.31	1.30	0.00

Situatie 14	Alle huidige leden van de directie zijn in dienst getreden vóór publicatie van de Code. Bij het afsluiten van deze overeenkomsten zijn ontslagregelingen overeen-gekomen waarbij ook de duur van het dienstverband bij vorige werkgevers in aanmerking is genomen. Deze regelingen kunnen leiden tot vergoedingen hoger dan één jaarsalaris.			
Bij II.2.7				
Onderneming	Een vastgoedfonds opgenomen in de AMS-index dat belegt in winkelvastgoed op goede en toplocaties in de eurozone. Omzet: +/- €107 miljoen. Van de circa 90 werknemers is 45% werkzaam in het buitenland.			
		Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid		1.63	0.81	0.08
Controleerbaarheid		0.31	1.14	0.82
Legitimiteit		0.31	1.25	0.49
Plausibiliteit		0.81	1.22	0.60

Situatie 15	De bestaande contractuele verplichtingen worden geëerbiedigd terwijl voor toekomstige situaties de Raad van Commissarissen zich het recht voorbehoudt om in gevallen dat deze regel gezien de omstandigheden onredelijk uitpakt hiervan af te zien.			
Bij II.2.7				
Onderneming	Een lokaal fonds dat zich bezighoudt met de ontwikkeling van software. Omzet: +/- €69 miljoen. Nagenoeg alle 730 werknemers zijn in Nederland werkzaam.			
		Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid		0.81	1.11	0.14
Controleerbaarheid		-0.94	1.00	0.36
Legitimiteit		-0.69	0.95	0.33
Plausibiliteit		-0.06	1.06	0.01

Situatie 16	While strictly complying with the rules and regulations on fair and non-selective disclosure and equal treatment of shareholders, in view of the number of meetings with analysts and presentations to analysts or investors, not all of these meetings and presentations are announced in advance by means of a press release and on the Company's website or can be followed in real time.		
Bij IV.3.1			
Onderneming	AEX-fonds dat zich bezighoudt met de ontwikkeling, productie en verkoop van diverse elektronische apparaten. Omzet: +/- €30 miljard. Van de circa 159.000 werknemers was 80% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviate	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.00	1.55	0.76
Controleerbaarheid	-0.25	1.24	0.93
Legitimiteit	-0.38	1.09	0.36
Plausibiliteit	0.19	1.68	0.41

Situatie 17	[Het bedrijf] acht het – mede gelet op de omvang van haar onderneming – te ver gaan voorzieningen te treffen om alle aandeelhouders in de gelegenheid te stellen de in de 'best practice'-bepaling aangeduide bijeenkomsten en presentaties gelijktijdig te volgen. Wel draagt zij er zorg voor dat presentaties onmiddellijk na afloop van de desbetreffende bijeenkomsten op de website van de vennootschap worden geplaatst		
Bij IV.3.1			
Onderneming	Lokaal fonds actief in de textielindustrie. Omzet: +/- €740 miljoen. Van de circa 6.900 werknemers is 90% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviate	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.69	0.48	0.02
Controleerbaarheid	0.75	1.24	0.53
Legitimiteit	0.13	1.02	0.37
Plausibiliteit	0.69	1.14	0.82

Situatie 18	[Het bedrijf] kondigt analistenpresentaties, persconferenties en dergelijke vooraf aan. De regel dat alle aandeelhouders deze presentaties gelijktijdig moeten kunnen volgen door middel van webcasting, telefoonlijnen of anderszins alsmede dat de presentaties na afloop op de website worden geplaatst, gaat [het bedrijf] vooralsnog een stap te ver. In het Directiereglement is opgenomen dat deze voorzieningen kunnen worden getroffen, echter zonder de verplichting hiertoe.		
Bij IV.3.1			
Onderneming	Lokaal fonds actief in de detailhandel (supermarkten). Omzet: +/- €3.1 miljard. Alle circa 5.300 werknemers zijn in Nederland werkzaam.		
	Gemiddelde	St.deviate	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.00	1.15	0.01
Controleerbaarheid	0.13	1.45	0.81
Legitimiteit	-0.38	0.96	0.44
Plausibiliteit	-0.25	1.13	0.21

Situatie 19 Bij IV.3.1	Gezien de relatief hoge kosten voor het beschikbaar hebben van webcams en/of andere technische hulpmiddelen voor het volgen van analisten- en andere bijeenkomsten en vergaderingen door derden en deelname van aandeelhouders aan vergaderingen (IV.3.1), zal op korte termijn geen initiatief worden genomen om dit mogelijk te maken.		
Onderneming	Een lokaal fonds dat zich bezighoudt met kantoorinrichtingsprojecten voor de zakelijke markt. Omzet: +/- €350 miljoen. Van de circa 2.500 werknemers is 80% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.20	1.15	0.01
Controleerbaarheid	0.33	1.40	0.92
Legitimiteit	-0.47	1.19	0.23
Plausibiliteit	-0.07	1.33	0.09

Situatie 20 Bij IV.3.1	Gelet op de kosten van de inzet van middelen als webcasting, speciale telefoon-lijnen etc. is het standpunt van de onderneming om dit per gelegenheid te bekijken		
Onderneming	Een lokaal fonds dat dienstverlenende ondernemingen op het gebied van installatietechniek en technische handelelectrotechnische bouwinstallaties omvat. Omzet: +/- € 130 miljoen. Circa 1.000 werknemers. Het overgrote deel is werkzaam binnen de Benelux.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.20	0.86	0.91
Controleerbaarheid	-0.40	1.12	0.33
Legitimiteit	0.00	1.00	0.02
Plausibiliteit	0.53	0.99	0.31

Situatie 21 Bij II.3.5	De Raad van Commissarissen beschouwt de eventuele herbenoeming van een commissaris uitdrukkelijk niet als een automatisme. Bij ieder eventuele herbenoeming zal de betrokkene getoetst worden aan de dan geldende profielschets van de Raad. Om deze reden heeft de Raad geen behoefte aan het stellen van een maximum aan het aantal periodes waarin een commissaris zitting kan hebben in de Raad. Met het oog op de wettelijke bepalingen terzake, zal dit te gelegener tijd aan de Algemene vergadering van Aandeelhouders worden voorgelegd.		
Onderneming	Lokaal fonds dat zich bezighoudt met dienstverlening binnen de automobielsector. Omzet: +/- €648 miljoen. Alle circa 1.900 werknemers zijn in Nederland werkzaam.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.13	1.13	0.01
Controleerbaarheid	0.07	1.44	0.18
Legitimiteit	-0.20	1.57	0.70
Plausibiliteit	0.27	1.49	0.24

Situatie 22	De aard en de omvang van [het bedrijf] is niet van dien aard dat deze de benoeming en invulling van de taken van de secretaris van de vennootschap, zoals geformuleerd in de Code rechtvaardigt.		
Bij III.4.3			
Onderneming	Lokaal fonds dat zich bezighoudt met de vervaardiging van kleur- en verfstoffen. Omzet: +/- €59 miljoen. Van de circa 450 werknemers is 75% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.25	1.06	0.01
Controleerbaarheid	0.44	1.50	0.04
Legitimiteit	0.13	1.41	0.61
Plausibiliteit	0.63	1.54	0.56

Situatie 23	Vanwege de grootte van de vennootschap en de structuur van de holding, is er geen functie van secretaris van de vennootschap. Ondersteuning wordt door separate functionarissen op deelgebieden uitgevoerd		
Bij III.4.3			
Onderneming	Lokaal fonds dat zich bezighoudt met de vervaardiging van textiel en vezelproducten. Omzet: +/- €690 miljoen. Van de circa 3.500 werknemers is 70% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.38	0.50	0.29
Controleerbaarheid	0.56	1.36	0.42
Legitimiteit	0.13	1.31	0.39
Plausibiliteit	0.50	1.26	0.28

Situatie 24	De code stelt dat bij de raad van commissarissen van meer dan vier leden er een audit-, remuneratie-, benoeming- en selectiecommissie ingesteld zou moeten worden. De huidige raad van commissarissen telt thans vijf leden. Vanwege de betrokkenheid en de verschillende expertise van de commissarissen en de aard en omvang van de onderneming, ziet men af van het instellen van deze commissies.		
Bij III.5			
Onderneming	AMS-fonds actief in de uitgeverijsector. Omzet: +/- € 740 miljoen. Alle circa 4.300 werknemers zijn werkzaam in Nederland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	0.56	1.09	0.62
Controleerbaarheid	0.88	1.09	0.45
Legitimiteit	-0.50	1.37	0.86
Plausibiliteit	0.00	1.26	0.33

Situatie 25	[Het bedrijf] is niet tot instelling van deze commissie overgegaan, omdat zij van mening is dat selectie en benoeming van leden van de statutaire directie aangelegenheden zijn voor de voltallige Raad van Commissarissen.		
Bij III.5			
Onderneming	Lokaal fonds actief in de detailhandel (supermarkten). Omzet: +/- €3.1 miljard. Alle circa 5.300 werknemers zijn in Nederland werkzaam.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	0.88	1.15	0.90
Controleerbaarheid	0.19	1.42	0.02
Legitimiteit	-0.25	1.44	0.79
Plausibiliteit	0.06	1.39	0.91

Situatie 26	[Het bedrijf] streeft in beginsel naar naleving van bepaling III.5.11, maar vanwege de huidige samenstelling van de Raad van Commissarissen en de verdeling van de taken over meerdere commissies is het thans niet mogelijk om het Voorzitterschap van de Remuneratie en Benoemings Commissie in overeenstemming te brengen met deze bepaling		
Bij III.5.11			
Onderneming	AMS-fonds, actief in de detailhandel op het gebied van non-foodproducten. Omzet: +/- €820 miljoen. Van de circa 6.600 werknemers is 5% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.13	1.15	0.58
Controleerbaarheid	0.50	1.32	0.87
Legitimiteit	-0.44	1.09	0.40
Plausibiliteit	-0.25	1.24	0.09

Situatie 27	Dit betekent onder meer dat hij erop toeziet dat de samenstelling van het bestuur toegesneden is op de behoeften van de organisatie en houdt tevens in dat hij een leidende rol vervult in het Nomination and Remuneration Committee.		
Bij III.5.11			
Onderneming	AEX-fonds actief in bank- en verzekeringssector. Omzet: +/- €13 miljard. Van de circa 55.000 werknemers is 67% werkzaam binnen de Benelux.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	-0.38	1.59	0.26
Controleerbaarheid	0.00	1.41	0.19
Legitimiteit	-0.53	1.36	0.12
Plausibiliteit	-0.20	1.47	0.71

Situatie 28	[Het bedrijf] onderschrijft het belang van het beoordelen en toetsen van interne risicobeheersings- en controlesystemen, doch kent - gezien de omvang van de onderneming - geen interne accountant.		
Bij V.3.1			
Onderneming	Lokaal fonds dat zich bezighoudt met netwerkbeheer, computerbeveiliging en andere automatiseringsdiensten. Omzet: +/- € 34 miljoen. Alle circa 400 werknemers zijn in Nederland werkzaam.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.13	0.96	0.35
Controleerbaarheid	1.13	0.72	0.81
Legitimiteit	0.44	1.09	0.62
Plausibiliteit	0.50	1.32	0.61

Situatie 29	[Het bedrijf] heeft geen interne accountant.		
Bij V.3.1			
Onderneming	Lokaal fonds dat zich bezighoudt met dienstverlening binnen de automobielsector. Omzet: +/- €648 miljoen. Alle circa 1.900 werknemers zijn in Nederland werkzaam.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.19	1.33	0.10
Controleerbaarheid	1.13	1.15	0.48
Legitimiteit	-0.06	1.34	0.61
Plausibiliteit	0.06	1.57	0.68

Situatie 30	[Het bedrijf] beschikt niet over een afzonderlijke interne auditfunctie. De auditfunctie is geheel bij de externe accountant ondergebracht. Bovendien worden regelmatig operationele audits bij werkmaatschappijen uitgevoerd in opdracht van de raad van bestuur, dan wel de directeur financiën en administratie. Ook worden interne audits uitgevoerd in het kader van milieubeleid, algehele bedrijfsvoering, voorkoming van schades, veiligheid en continuïteit.		
Bij V.3.1			
Onderneming	Lokaal fonds dat zich bezighoudt met de vervaardiging van textiel en vezelproducten. Omzet: +/- €690 miljoen. Van de circa 3.500 werknemers is 70% werkzaam in het buitenland.		
	Gemiddelde	St.deviantie	P-waarde (t-test)
Begrijpelijkheid	1.19	1.05	0.98
Controleerbaarheid	0.63	1.20	0.96
Legitimiteit	0.38	1.20	0.21
Plausibiliteit	0.69	1.35	0.31