



Per email: i.l.j.m.heemskerk@minez.nl en secretariaat@mccg.nl

Monitoring Commissie
Corporate Governance Code
T.a.v. mevrouw mr. Irene Heemskerk
Secretaris van de Monitoring Commissie
Postbus 20401
2500 EK Den Haag

Amsterdam, 6 april 2016

Betreft: reactie Vereniging Worldconnectors - werkgroep Toekomstige Generaties op Voorstel voor Herziening Nederlandse Corporate Governance Code

Geachte leden van de Commissie,

Op donderdag 11 februari 2016 publiceerde de Monitoring Commissie Corporate Governance Code het Voorstel tot Herziening van de Code (het 'Voorstel') betreffende de Nederlandse Corporate Governance Code. Alle stakeholders en geïnteresseerden, zijnde ook niet-schragende partijen, zijn in deze consultatieronde uitgenodigd om een reactie uit te brengen op het Voorstel en deel te nemen aan het publieke debat omtrent de herziening van de Code.

De Vereniging Worldconnectors vormt een netwerk van prominente en betrokken opinieleiders met verschillende achtergronden, waaronder bedrijfsleven, politiek, jongeren, NGOs, religie, media en academia,¹ die zich bezig houden met diverse thema's, waaronder sustainable development, social entrepreneurship, open en transparante samenleving en toekomstige generaties. Ten aanzien van dit laatste thema is al een aantal jaren een werkgroep actief: de 'werkgroep Future Generations'.² Deze werkgroep engageert zich met ontwikkelingen in onze samenleving vanuit het perspectief de toekomstige generaties.³ Een van die ontwikkelingen betreft wet- en regelgeving en vanuit dat kader reageren de Worldconnectors graag op het Voorstel.

Onze reactie op het Voorstel beperkt zich tot het onderwerp invloed van jongeren/jonge volwassenen op de strategie van de aan de Code onderworpen ondernemingen. De strategie en het beleid van

¹ Zie: <http://www.worldconnectors.nl/en/> Onze website vermeldt: The Worldconnectors form a network of prominent and engaged opinion leaders from different backgrounds who commit themselves to a sustainable, just and peaceful world. The Worldconnectors are a cross-generational network of opinion leaders from various sectors of society, including government and politics, media, non-governmental organizations, the private sector and the scientific, research and spiritual communities. They develop new strategies and visions for international issues based on their different areas of expertise. Their goal is to achieve an open, tolerant, optimistic and pro-active society in The Netherlands which can consequently be positioned as a global player. The Worldconnectors' vision and work are based on the [UN Millennium Declaration](#) and the [Earth Charter](#).

² Zie: <http://www.worldconnectors.nl/en/themes/future-generations/>. De voorzitter van de werkgroep is Jan van de Venis; Jan@JustLaw.nl.

³ The aim of the working group Future Generations is to influence our society in such a way that it will take into consideration the interest of future generations. This can be achieved through, among other things, awareness, legislation and institutions. Currently, the working group has several projects.

ondernemingen vandaag heeft een grote invloed op hoe ons land (en ook daarbuiten) er morgen uitziet, fysiek (bijvoorbeeld: bedrijventerreinen langs de snelweg of in de stad geïntegreerde gebouwen) alsook voor wat betreft de richting waarin de economie ontwikkelt (bijv. olie- en gasgestuurd of met een focus op hernieuwbare energie. In onze visie zouden bij het ontwikkelen van de strategie en beleid voor korte, middellange en lange termijn de jongere van nu/jong volwassenen moeten worden betrokken. Het gaat immers ook om hun toekomst. Bij jongeren/jong volwassenen denken wij aan personen jonger dan 30 jaar; bij jongerenvertegenwoordigers denken wij aan de diverse instanties die er in Nederland zijn op het gebied van jongeren zoals de Nationale Jeugdraad maar ook delegaties vanuit diverse Universiteiten en Hoge Scholen. Voorts hebben de meeste grote politieke partijen een jongerendivisie.

Aan jongeren/jong volwassenen invloed geven in de corporate governance van grote bedrijven zou op verschillende manieren mogelijk zijn:

1. als bestuurslid, al dan niet met een taakstelling beperkt to advies geven (*dit vergt een aanpassing van Principe 2.1 Samenstelling en omvang [bestuur en RvC] en bepaling 2.2.5 Taken selectie- en benoemingscommissie*);
2. als commissaris, al dan niet met een beperkte taakstelling (*dit vergt een aanpassing van Principe 2.1 Samenstelling en omvang [bestuur en RvC] en bepalingen 2.1.1 Profielschets [RvC], 2.1.2 Personalía [RvC], 2.1.4 Deskundigheid; en 2.1.5 Diversiteit*);
3. als lid van een nieuw op te zetten stakeholder board,⁴ die een adviesgevende taak kan worden gegeven ten aanzien van de strategie en materiële beslissingen betreffende het beleid en risicobeheersing (*dit vergt een aanpassing van onder meer bepaling 1.4.1 Verantwoording*); of
4. als een van de stakeholders die worden uitgenodigd voor een jaarlijkse stakeholder vergadering, waarmee de voorgestelde middellange en langetermijn strategie wordt doorgesproken en waaraan verantwoording wordt afgelegd over de behaalde niet-financiële resultaten, waaronder op het gebied van mensenrechten, sociaal beleid, milieubeleid en corruptiebestrijding (*dit vergt een aanpassing van onder meer Principe 4.1 De (algemene vergadering van) aandeelhouders en bepaling 1.4.1 Verantwoording of kan via een nieuw Principe worden geïntroduceerd*).⁵

Wij zijn gaarne tot een nadere toelichting bereid.

Hoogachtend,

Jan van de Venis, Tineke Lambooy en Alide Roerink,

mede namens de in dit document genoemde leden van de Worldconnectors Werkgroep Future Generations

⁴ Zie hiervoor ook de suggesties die aan u zijn gestuurd op 6 april 2016 door de Round Table Corporate Governance 15 Februari 2016 georganiseerd door Nyenrode Business Universiteit en Frank Bold Law Firm.

⁵ Idem.