

Ik heb kennis genomen van het voorstel voor herziening van de Nederlandse Corporate Governance Code. Omdat diversiteit naar geslacht een van de onderwerpen is waarop ik onderzoek doe, heb ik vooral gekeken naar de manier waarop dit in het voorstel is opgenomen. Ik ben blij om te zien dat ook nu weer aandacht wordt besteed aan diversiteit. Naar mijn mening zou dat echter wel een stuk explicieter kunnen. De Commissie heeft zich, bijvoorbeeld, bij de herziening van de Code als doel gesteld “ontwikkelingen rondom actuele corporate governance vraagstukken een plaats te geven in de principes en best practices van de Code” en heeft daarbij een aantal thema’s benoemd. Diversiteit is echter niet als thema benoemd. Dat is opvallend gegeven het belang van (m/v-) diversiteit, dat door steeds meer partijen wordt onderschreven. Tegelijkertijd verlopen de ontwikkelingen in m/v-diversiteit zeer traag, zoals ook de recente evaluatie van het streefcijfer van 30% in de Wet Bestuur en Toezicht liet zien. Dit vraagt om meer en concrete aandacht.

Chantal Remery, docent-onderzoeker Utrecht University School of Economics