

Kwartiermakers Programma Vrouwen naar de Top  
Annemarie Jorritsma-Lebbink  
Leo Houwen

Aan: Het secretariaat van de  
Monitoringcommissie  
Corporate Governance Code t.a.v.  
dhr. Van Manen  
[secretariaat@mccg.nl](mailto:secretariaat@mccg.nl).

Geachte heer Van Manen,

Dank voor de gelegenheid om onze inbreng te geven op uw voorstel voor herziening van Corporate Governance Code. Als Kwartiermakers van het Programma Vrouwen naar de Top zijn wij verantwoordelijk voor het dichterbij brengen van een evenwichtige verdeling van topfuncties. Inmiddels hebben wij daartoe vele initiatieven genomen. Een belangrijk element in de aanpak Vrouwen naar de Top is de databank waarin zich de namen en cv's van ca 1000 vrouwen bevinden. De vrouwen zijn er dus, de daadwerkelijke doorstroming naar de top móet beter.

Wij zijn overtuigd van het belang van deze code die een cruciale rol vervult als instrument van zelfregulering door bedrijven. Wij zijn verheugd over de impuls die de corporate governance code geeft aan goed ondernemingsbeleid en over de aandacht die daarbij besteed wordt aan het belang van diversiteit.

Wij willen hierbij met nadruk onze steun uitspreken voor uw voorstel om te komen tot maximaal één herbenoemingstermijn waarbij zowel bij benoeming als bij herbenoeming de doelstellingen van diversiteitsbeleid in overweging worden genomen. Wij zien dit als een belangrijke stap op weg naar meer diversiteit. Het brengt versnelling in de wisselingen en creëert daarmee meer kansen voor instroom van vrouwen.

Terecht ziet de commissie diversiteit als een breed begrip. Wij willen daarbij echter wijzen op de urgentie waar het gaat om m/v-diversiteit. De situatie in Nederland is als het gaat om m/v-diversiteit, zeer zorgelijk. Wereldwijd stijgt het aandeel vrouwen in topfuncties van grotere bedrijven, zo blijkt bijvoorbeeld uit de registratie van Grant Thornton, een internationaal adviesbureau voor topmanagement. Maar in Nederland blijft de vrouwelijke topmanager een uitzondering.

De situatie in Nederland is zorgelijk, als het gaat vrouwen in de top van bedrijven. Het aandeel vrouwen in raden van bestuur bedraagt 9,6%, in raden van commissarissen 11,2%. Zeer verontrustend is het grote aandeel bedrijven met een raad van bestuur zonder een enkele vrouw: 76,1%. Voor raden van commissarissen is dit aandeel 63,3%<sup>[1]</sup>.

Deze situatie is dermate nijpend dat het kabinet heeft besloten het wettelijk streefcijfer te verlengen. Het zou goed zijn als, aansluitend bij wat via wetgeving is vastgelegd, de code een praktisch handelingsperspectief biedt. Hierbij kan aangesloten worden bij de aanpak die gekozen is in Frankrijk met een concrete cijfermatige vertaling van de te bereiken doelen, of bij de ervaringen die met het charter Talent naar de Top zijn opgedaan.

Een ander punt waarvoor wij graag uw aandacht vragen is dat diversiteit, in het voorstel voor herziening, nu echt een losstaande paragraaf is. Bij passages omtrent intern en

---

[1] Bedrijven waarvoor Wet bestuur en toezicht geldt. Commissie Monitoring Talent naar de Top/VanDoorneHuisjes en partners. Topvrouwen in de wachtkamer. Bedrijvenmonitor 2012-2015. Babette Pouwels en Wilma Henderikse. Zeist: september 2015.

extern toezicht ligt de aandacht exclusief bij financiële aspecten. De aandacht voor diversiteit zou daar ook aan de orde moeten komen. Wij achten het van groot belang dat diversiteit een onderwerp is dat expliciet geagendeerd wordt in raden van commissarissen, zodat hun toezichthoudende taak op dit punt geborgd wordt.

Terecht wordt onderstreept in uw voorstel dat bedrijven zich nadrukkelijk moeten bezig houden met de continuïteit en het lange termijn perspectief van hun onderneming. Daarbij zou expliciet aan de orde moeten komen dat diversiteit een cruciaal element is voor ontwikkeling en voortbestaan van ondernemingen. Dit zou het belang van de diversiteitsparagraaf binnen de code beter in perspectief zetten.

Graag zouden wij nader met u spreken over diversiteit en over het concrete praktische handelingsperspectief dat de code bedrijven op dit punt kan bieden.

Hoogachtend,

Kwartiermakers Programma Vrouwen naar de Top

Annelië Jorritsma-Lebbink  


Leo Horwen  
