

Beste secretariaat MCCG,

Hierbij een korte reactie op het voorstel voor de herziening van de governance code. Mijn reactie richt zich op hetgeen geschreven is over cultuur. In mijn ervaring als bestuursadviseur merk ik vaak dat zaken mis gaan doordat de toezichthouder 'by far' te weinig zicht heeft op hoe het er nu werkelijk aan toe gaat in een organisatie, hoe daadwerkelijk de bestuurders hun rol richting de organisatie vervullen. Niet zelden vertonen zij gedrag van wispelturigheid, opportunisme, soms zelf terreur, waar de toezichthouder werkelijk geen enkel benul heeft. Bestuurders zijn altijd eloquente personen, die overal een verhaal bij hebben dat goed klinkt en dat door toezichthouders geslikt wordt. Bijvoorbeeld rond het afblazen van een fusie of het uitstellen van een reorganisatie. Onder de oppervlakte voor de toezichthouders blijven welke patronen daar soms onder zitten, die de rest van de organisatie(top) horendol maken.

Uiteraard zegt u iets over openheid, aanspreekbaarheid en misstanden. De maatregelen die daarbij vermeld worden, adviseer ik toch scherper te maken. Met name gericht op drastische vergroting van de aanspreekbaarheid van de toezichthouders voor de organisatie en een dieper niveau van zicht van de toezichthouder binnen de organisatie. Bijvoorbeeld door te adviseren dat toezichthouders beschikken over een e-mailadres op naam van het bedrijf, dat deze e-mailadressen voor medewerkers openbaar zijn, dat toezichthouders exit-interviews houden met vertrekkers in de tweede lijn onder het bestuur en a-select met 10 vertrekkers gedurende het jaar. De toezichthouder zal hierdoor een aanzienlijk getrouwer beeld krijgen van de kwaliteit van het bestuur van de organisatie en de algemene gang van zaken binnen de onderneming. Uiteraard zijn dit potentiële uitwerkingen van de door u geformuleerde algemenere aanbevelingen in de paragraaf cultuur, maar op basis van mijn ervaring zeg ik dat dergelijke concrete uitwerking er niet gaat komen, wanneer deze niet wordt geadviseerd.

Helaas is het mij niet gegeven uitgebreider te reageren, maar ik wilde op de valreep deze reactie toch nog aan u meegeven. Uiteraard ben ik voor een nadere toelichting beschikbaar.

Met vriendelijke groeten en succes met afronding van de nieuwe code.

Theo van Iperen



Drs J.Th. (Theo) van Iperen MMC

Rijnsburgerweg 10

2333 AA Leiden

Mobiel 06 5379 4390

E-mail tviperen@giotto.nl

Website www.giotto.nl