



>Retouradres

MONITORING COMMISSIE CORPORATE GOVERNANCE CODE
t.a.v. de heer Van Manen
Postbus 20401
2500 EK Den Haag

Contactpersoon
N.E.J. Kuijper

T +31 6 31 74 92 64
n.e.j.kuijper@minocw.nl

Onze referentie
915520

Uw brief van
02 maart 2016

Datum **04 APR. 2015**
Betreft Herziening Corporate Governance Code

Geachte heer Van Manen,

Dank voor het toezenden van het voorstel voor herziening van de Nederlandse Corporate Governance Code en uw toelichting daarbij.

Zoals wij besproken hebben op 2 februari 2016, hecht ik er zeer aan dat de Corporate Governance Code aandacht besteedt aan diversiteit. De Corporate Governance Code heeft een brede normstellende voorbeeldfunctie. Als de code een onderwerp goed "regelt" dan vermindert daarmee de druk om met wetgeving (bijvoorbeeld over quota) te komen. Ik ben dus verheugd in uw voorstel voor herziening specifieke aandacht te zien voor diversiteit.

Uw voorstel voor herziening van de code benoemt diversiteit in brede betekenis ("zoals nationaliteit, leeftijd, geslacht en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring"). De stand van zaken in Nederland met betrekking tot m/v-diversiteit in het bestuur en toezicht, in combinatie met het bestaande wettelijk streefcijfer, pleit voor meer en concrete aandacht voor m/v-diversiteit. Het valt mij daarbij op dat de commissie zeven belangrijke thema's benoemt. Diversiteit en inclusie wordt in het voorstel voor herziening niet als thema benoemd maar als een van de accenten binnen het (derde) thema 'nieuwe accenten in effectief bestuur en toezicht'. Hierdoor is diversiteit in de nu voorliggende code echt een aparte paragraaf en komt dit accent niet in de andere onderdelen terug. Bijvoorbeeld bij passages omtrent intern en extern toezicht ligt de aandacht exclusief bij financiële aspecten. De impact van de code zou op dit punt fundamenteel versterkt kunnen worden door aandacht voor diversiteit te vragen binnen het in- en externe toezicht.

Kijkend naar diverse andere landen, bijvoorbeeld Frankrijk en Duitsland, hoop ik dat ook in de Nederlandse Corporate Governance Code een expliciete (kwantitatieve) doelstelling zal worden opgenomen. In Frankrijk is ervoor gekozen om in de code een concreet percentage en een groeipad vast te leggen. Het zou mooi zijn als een vergelijkbare benadering ook in de Nederlandse Corporate Governance Code een plek zal krijgen.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



dr. Jet Bussemaker