



Reactie SBI Formaat op de voorstellen van de Monitoring Commissie Corporate Governance Code voor de toepassing van de Code door vennootschappen met een one tier board

Doorn, 28 september 2016

Frank Schreiner en Margreet Woldendorp, Adviseurs Steunpunt Governance SBI Formaat
steunpuntgovernance@sbiformaat.nl ☎ 0343 473 367

SBI Formaat heeft 4 april dit jaar reeds haar reactie gegeven op de voorstellen van de Monitoring Commissie Corporate Governance Code tot aanpassing en modernisering van de huidige Corporate Governance Code. Graag sturen wij tevens onze reactie op het voorstel van de Commissie voor toepassing van de Code door vennootschappen met een one tier board.

SBI Formaat is het grootste opleidings- en adviesinstituut voor medezeggenschapsorganen in Nederland. Binnen SBI Formaat bestaat een Steunpunt Governance waarin kennis is ondergebracht op het gebied van goed ondernemingsbestuur. Specialisten op het gebied van zowel de Nederlandse als de Europese medezeggenschap bieden ondersteuning aan medezeggenschapsorganen bij Governance vraagstukken. SBI Formaat is aangesloten bij de door het Nationaal Register en de SER opgerichte Alliantie 'Medezeggenschap en governance'. Onze missie en visie richt zich op het bevorderen van duurzaamheid van bedrijven en het bevorderen van volwassen arbeidsverhoudingen.

In de uitnodiging van de Commissie wordt gevraagd de reactie te beperken tot de voorstellen voor de wijze waarop de Code kan worden toegepast op het one tier bestuursmodel en niet te herhalen. Wij verwijzen dan ook naar onze reactie van 4 april, op het gemis van de plaats van de medezeggenschap in het systeem van de Code en in het onderhavige toegeschreven voorstel op de one tier board.

Door de ondernemingsraad als belangrijke stakeholder bij het goed functioneren van de vennootschap in al haar doelstellingen een vaste plaats in de Code(s) te geven, wordt bewerkstelligd dat de medezeggenschap feitelijk deel gaat uitmaken van de besluitvormingsprocessen binnen de onderneming en (onder meer) tot zijn recht kan komen als georganiseerde tegenspraak en als spiegel van de bedrijfscultuur.

Dit lijkt ons alleen nog maar dringender aan de orde door het risico van ontwikkelen van *groupthink* of tunnelvisie, welk risico ons groter lijkt wanneer van een ongedeeld bestuur sprake is. Het betrekken van de ondernemingsraad, en ander stakeholders, is voor de kwaliteit van de besluitvorming en voor een kritische beschouwing van het functioneren van het uitvoerende bestuur bij een one tier board van extra groot belang.

In dat kader ondersteunen wij van harte het voorstel waar deze gericht is op een zoveel mogelijk borgen van een onafhankelijke positie van de niet uitvoerende bestuurders. Zoals de motivatie om besluitvorming exclusief te leggen bij deze bestuurders en niet bij het voltallige bestuur als het gaat om onderdelen van de voorgestelde herziene Code die nauw verband houden met de toezichhoudende taak en om deze besluiten buiten aanwezigheid van de uitvoerende bestuurders te nemen. Wij stellen voor in de code op te nemen dat de keuzes die de vennootschap daarin wil maken ter advisering aan de medezeggenschap worden voorgelegd, ook als geen sprake zou zijn van een belangrijke wijziging in de verdeling van de bevoegdheden in de zin van artikel 25 WOR (waarbij de ondernemingsraad het adviesrecht toekomt).

Het spreekt naar ons inziens in het kader van transparantie en betrokkenheid van de medezeggenschap vanzelf dat ook het vaststellen van het profiel voor de niet uitvoerende bestuurders, of als daar voor



gekozen wordt het profiel van de gehele board, aan de medezeggenschap ter advisering wordt voorgelegd, ook wanneer de structuurwet niet van toepassing is op de betrokken onderneming.

Ook stellen wij voor om een bepaling op te nemen dat voorafgaand aan het beoordelen van het functioneren van de uitvoerende bestuurders en van het vaststellen van hun beloning een gesprek plaats vind tussen de niet uitvoerende bestuurders en de medezeggenschap. Wij voelen ons in deze opvatting gesterkt nu in de conceptversie van het herzieningsvoorstel van de Zorgbrede Governance Code ook een dergelijke bepaling is opgenomen.
