



PERSBERICHT

29 januari 2015

De naleving van de Corporate Governance code is onverminderd hoog

Commissie gaat consultatiedocument voor actualisatie code opstellen

Den Haag – De naleving van de Corporate Governance Code (“Code”) is onverminderd hoog en laat zien dat zelfregulering in Nederland op het gebied van corporate governance werkt. Dit blijkt uit het rapport Monitoring boekjaar 2013. Het rapport is mede gebaseerd op het onderzoek naar de naleving van de Code uitgevoerd door Nyenrode Business Universiteit. Op verzoek van de Commissie is binnen het onderzoek dit jaar met name aandacht besteed aan drie actuele thema’s: maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), beloningsverhoudingen en diversiteit. Het onderzoek wijst uit dat de wijze van opvolgen van de guidance van de voorgaande Commissie voor elk van deze thema’s een aandachtspunt is. Daarnaast, zo constateert de Commissie, tonen recente gebeurtenissen aan dat er een rol voor de Code is weggelegd om meer nadruk te leggen op vooruitblikkende risicobeheersing en cultuur als drijvende kracht voor goed ondernemingsbestuur. Het volledige rapport Monitoring boekjaar 2013, dat zowel is gebaseerd op het nalevingsonderzoek als op gesprekken met de schragende partijen en een inventarisatie van de internationale ontwikkelingen, wordt vandaag aangeboden aan de heer Maarten Camps, Secretaris Generaal van het Ministerie van Economische Zaken.

Voorzitter Jaap van Manen van de Commissie Corporate Governance Code: *“Als Commissie zijn wij bijzonder tevreden met de continuering van de hoge naleving van de Code. Tegelijkertijd hebben we te maken met de realiteit van recente misstanden bij verschillende ondernemingen en crises en signaleren wij dat er ook nog op het gebied van risicobeheersing verbeterlagen kunnen worden gemaakt. In haar eerste jaar heeft de Commissie zich in het bijzonder gericht op de evaluatie van de Code waarbij de verhouding van de Code met nationale en internationale wetgeving uitgebreid aan bod is gekomen. Uit de monitoring is naar voren gekomen dat sommige huidige bepalingen niet goed werken of om nadere toelichting vragen. Wij zijn van mening dat een actualisatie van de code, gebruik makend van de lessen uit de afgelopen jaren, kan bijdragen aan een verbetering van het ondernemingsbestuur.”*



Belangrijkste conclusies en bevindingen

Naleving

- De gemiddelde nalevingspercentages van de Code per beursindex zijn voor de AEX 100,00%, voor de AMX 99,41%, voor de AMS 99,88%, en voor Lokaal 98,40%¹.
- Bij de AEX en AMS vennootschappen wordt meer toegepast en minder uitgelegd, terwijl de vennootschappen genoteerd aan de AMX en lokale indexen juist meer zijn gaan uitleggen.
- Er wordt meer gebruik gemaakt van andere bronnen dan het jaarverslag voor het geven van een toelichting op de naleving van de bepalingen van de Code. Vooral de corporate governance verklaring en de website worden hiervoor gebruikt.
- Het aantal ondernemingen dat de bepaling 'evaluatie instellen van interne audit functie' en de bepaling 'overzicht beschermingsmaatregelen' niet naleeft is relatief hoog.
- De kwaliteit van de naleving van de Code-bepalingen en de guidance ten aanzien van MVO, beloning en diversiteit verdient verbetering. Slechts een klein aantal vennootschappen heeft MVO daadwerkelijk in haar strategie geïntegreerd en rapporteert hierover. De toelichting in jaarverslagen met betrekking tot interne beloningsverhoudingen en het behalen van diversiteitsdoelstellingen verdient verbetering.

Evaluatie van de Code

De Commissie signaleert verschillende leemtes en onduidelijkheden in de Code.

- De Code besteedt weinig aandacht aan de houdbaarheid van de strategie van een vennootschap op de lange termijn en de implementatie en effectiviteit van interne risico- en beoordelingssystemen.
- Ook besteedt de Code weinig aandacht aan gedrag en cultuur. De Code zou kunnen aangeven hoe en waar cultuur aan bod kan komen binnen de driehoek van bestuur, raad van commissarissen en aandeelhouders.
- De Commissie zal zich richten op de vraag welke rol de Code speelt ten aanzien van MVO en beloningen en hoe de naleving van de bepalingen kan worden verbeterd. Ten aanzien van beloningen zou de Code duidelijkheid en volledigheid kunnen stimuleren.
- Diversiteit wordt door vennootschappen vooral vernauwd tot een weergave van de man-vrouw verhouding. De Commissie wil het belang benadrukken om de discussie over diversiteit breder te (blijven) trekken.

Vooruitblik

De huidige Code dateert uit 2008. Sindsdien is er veel veranderd, zowel binnen vennootschappen als in nationale en internationale context. Accenten zijn verschoven, wetgeving is ontwikkeld en nieuwe vraagstukken doen zich voor. De Commissie adviseert de schragende partijen (Vereniging van Effecten Bezitters, Eumedion, FNV en CNV, de Vereniging van Effecten Uitgevende Ondernemingen, VNO-NCW en Euronext) dan ook een proces voor herziening in gang te zetten. In dat kader zal de Commissie, op basis van de evaluatie van de Code, een consultatiedocument opstellen waarin onder andere bovenstaande onderwerpen verder worden uitgediept.

Daarnaast zal de Commissie zich in 2015 wederom bezig houden met het inventariseren van de wijze en mate van naleving van de Code door vennootschappen in het boekjaar 2014, waarbij de Commissie voornemens is om aan de volgende vier onderwerpen in het bijzonder aandacht zal besteden:

¹ De nalevingspercentages zijn niet vergelijkbaar met voorgaande jaren, aangezien er gebruik is gemaakt van een andere onderzoeksmethodologie.

- Naleving van de Code door aandeelhouders en institutionele beleggers
- De rol van de externe accountant
- Risicobeheersing
- Beschermingsmaatregelen

Het rapport Monitoring boekjaar 2013 zal vanaf 11:00 op de website van de Commissie (www.commissiecorporategovernance.nl) beschikbaar worden gesteld.

Voor nadere informatie

Irene Heemskerk, secretaris

+ 31 6 5282 9009

i.l.j.m.heemskerk@minez.nl

Citigate First Financial

Floor van Maaren / Eline Weltevreede

+ 31 20 575 40 10

floor.vanmaaren@citigateff.nl

eline.weltevreede@citigateff.nl