

# B

## Memo

**Aan**

De heer R. Abma  
Secretaris Commissie Corporate  
Governance  
Postbus 20201  
2500 EE Den Haag

**Afdeling****Van**

Cor de Jongh

**Afdeling**

Centrale Ondernemingsraad KPN

**Locatie**

Postbus 30.000  
2500 GA Den Haag

**Telefoon****Faxnummer****E-mail****Datum**

27 augustus 2003

**Onderwerp**

Reactie op de "code Tabaksblat"

**Ons kenmerk**

03/COR/U/016

**Kopie aan****Bijlage(n)**

-

Geachte heer Abma,

Met veel belangstelling heeft de Centrale Ondernemingsraad van KPN (COR KPN) kennis genomen van de concept code die onlangs door de Commissie Corporate Governance onder leiding van de heer Tabaksblat is opgesteld en gepubliceerd. De commissie nodigt belanghebbenden uit om voor 5 september commentaar te leveren. Binnen de medezeggenschap van KPN is veel discussie geweest over zaken waarover de Commissie aanbevelingen doet. Dit heeft geresulteerd in de volgende aanbevelingen.

De COR van KPN stelt dat het de solidariteit binnen een onderneming ten goede komt wanneer de "factor arbeid" (lees: het personeel) ook een duidelijke stem krijgt in het geheel. De concept code gaat naar ons idee onvoldoende in op de relatie Raad van Commissarissen en de Ondernemingsraad. Beide organen houden, ieder met zijn specifieke taken en bevoegdheden, toezicht op het goed functioneren van de onderneming.

De enige relatie die de code met de ondernemingsraad legt, is de vrije keus van de raad van commissarissen om de omgang met de ondernemingsraad te bepalen.

De COR van KPN is dan ook van mening dat een Ondernemingsraad (OR) spreekrecht dient te krijgen op de aandeelhoudersvergadering inzake de toepassing van de gedragscode binnen de onderneming, zoals voorgesteld door de Commissie Tabaksblat. Aandeelhouders krijgen in deze meer bevoegdheden maar zullen ons inziens niet aan de stem van het personeel voorbij kunnen gaan.

Verder is de COR van KPN van mening dat het adviesrecht van een OR met betrekking tot de benoeming of ontslag van de voorzitter van de Raad van Bestuur uitgebreid dient te worden tot alle bestuurders. Het gaat immers om transparantie en solidariteit binnen de onderneming. In dat kader past het dus dat op alle bestuurders, die vallen onder de remuneratie van de Raad van Commissarissen en door hen ook worden benoemd of ontslagen, vallen onder het adviesrecht conform artikel 30 van de WOR. Het adviesrecht dient niet alleen te gaan over de competentie (cv) van een lid van de Raad van Bestuur, maar ook over het beloningspakket, een mogelijke afvloeiingsregeling en de beoordelingscriteria dat met hem of haar wordt afgesproken.

Een OR kan één en ander toetsen aan het vooraf besproken en door de aandeelhouders goedgekeurde beloningsbeleid.

De Raad van Commissarissen dient dan ook in dialoog te treden met de OR over het beloningskader, afvloeiingsregelingen, beoordelingscriteria en bijbehorende systematiek van de bestuurders vóórdát de beloningsstructuur ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de aandeelhoudersvergadering.

De COR van KPN is verder van mening dat er onder geen enkele voorwaarde leningen door de onderneming mogen worden verstrekt aan bestuurders.

Tot slot plaatst de COR van KPN kritische kanttekeningen bij de aanbeveling dat "besluiten over belangrijke overnames of verkoop van onderdelen aan de goedkeuring van de aandeelhoudersvergadering onderworpen dienen te worden." Dit conflicteert volgens de COR KPN met het gegeven dat zo'n verkoop of overname volgens de Wet op de Ondernemingsraden adviesplichtig is. Goed bekeken moet worden naar de samenhang hierin. Bijvoorbeeld als een OR zich negatief uitlaat over een acquisitie en de aandeelhouders zeggen er ja tegen, welk besluit neemt de bestuurder dan?

#### **Samenvatting aanbevelingen door de COR van KPN:**

1. Een Ondernemingsraad krijgt spreekrecht inzake de toepassing van de code op een aandeelhoudersvergadering;
2. Het adviesrecht in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) inzake de benoeming en ontslag van een bestuurder moet worden uitgebreid tot alle leden van de Raad van Bestuur en moet tevens het vastgestelde beloningspakket of de vertrekpremie behelzen;
3. De Raad van Commissarissen dient jaarlijks het beloningsbeleid te bespreken met de Ondernemingsraad, voordat dit ter goedkeuring aan de aandeelhouders wordt aangeboden;
4. Er mogen door de onderneming geen leningen worden verstrekt aan leden van de Raad van Bestuur;

Met vriendelijke groet,

Cor de Jongh,  
voorzitter Centrale Ondernemingsraad KPN