



Vakcentrale voor middengroepen en hoger personeel

Multatullilaan 12, 4103 NM Culemborg
Postbus 575, 4100 AN Culemborg
Telefoon (0345) 851 900
Telefax (0345) 851 915
E-mailadres: info@vc-mhp.nl

Aan de Commissie Corporate Governance
Postbus 20201
2500 EE DEN HAAG

Culemborg, 3 september 2003
AV/sp/corcgn/154

Betreft: MHP/Commissie Tabaksblad

Mijne heren,

Onze dank voor de geboden mogelijkheid te reageren op de aanbevelingen van uw Commissie. De MHP kiest er voor hoofdzakelijk in algemene zin te reageren en slechts specifiek op enkele onderdelen.

De reden voor deze benadering is dat wij ons in hoofdzaak kunnen verenigen met uw voorstellen voor goed ondernemingsbestuur.

Met name de aanbeveling om wettelijk vast te leggen 'pas toe of leg uit' geeft de MHP het vertrouwen dat uw voorstellen in de praktijk zullen werken.

Waardering onzerzijds bestaat voorts over de controlerende rol die uw commissie voor ogen heeft voor institutionele beleggers.

Deze waardering bestaat ook voor uw bereidheid normen aan te geven voor de ontwikkeling voor de beloning van de betreffende bestuurders van de relevante onderneming, zonder dat u daarbij het bestaan van een internationale arbeidsmarkt uit het oog verliest.

Ter zijde en tot slot merken wij in algemene zin op ook materieel respect te hebben voor het weerstaan van de verleiding of de druk bestaande en nieuwe regels inzake het structuurregime buiten uw code te houden.

Gelet op de reacties sindsdien zijn wij er overigens niet gerust op dat deze door ongewenste vermenging niet alsnog zal plaatsvinden.

Hoe dan ook, ter zake prevaleert voor ons het betreffende SER-advies, ook voor wat betreft het enkele onderdeel uit uw aanbevelingen.

Meer specifiek onderschrijven wij uw voorstel het variabele deel van de beloning te maximeren op de helft. Onze instemming betreft met name het maximum van 50%. Deze bandbreedte voorkomt te veel nadruk op korte termijnresultaten en biedt voorts voldoende flexibiliteit.

Het verwijt van prijsopdrijving van het vaste deel onderschrijven wij niet. Immers, wat zou het gevolg dan zijn van het missen van een variabel gedeelte of doel bij een beloning die bij voorbeeld 75% variabel is ?

- 2 -

Bij de MHP zijn aangesloten:

- * BBV, Beroepsorganisatie Banken Verzekeringen
- * CMHF, Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen
- * UOV, Unie van Onafhankelijke Vakorganisaties
- * VNV, Vereniging van Nederlandse Verkeersvliegers



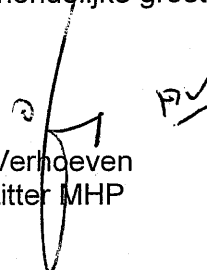
AV/sp/corcn/154

- 2 -

Meer zorg hebben wij over de voorgestelde maximering van de ontslagvergoeding. Deze zorg betreft met name het ontslag van bestuurders met lange(re) dienstverbanden die onverwijtbaar het veld moeten ruimen. In plaats daarvan stellen wij voor ook voor bestuurders de zogenaamde 'kantonrechterformule' toe te passen.

Desgewenst gaarne bereid onze zienswijze in deze toe te lichten, vertrouwen wij er op dat u met het bovenstaande rekening wilt houden.

Met vriendelijke groet,


A.H. Verhoeven
Voorzitter MHP

C.c.:

- Minister van SZW. A.J. de Geus
- VNO-NCW
- MKB
- LTO
- FNV
- CNV
- AB/CBAC

Bij de MHP zijn aangesloten:

- * BBV, Beroepsorganisatie Banken Verzekeringen
- * CMHF, Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen
- * UOV, Unie van Onafhankelijke Vakorganisaties
- * VNV, Vereniging van Nederlandse Verkeersvliegers