



# Allen & Overy

## Een zaak van vertrouwen?

---

mr N.J. Westdijk

14 augustus 2003

## Inhoud

1. Corporate Governance, Vertrouwen en Macht
2. De Code, Structuurregime en Raad van Bestuur
3. De Raad van Commissarissen: de grenzen van toezicht en beleid
4. De Unitary Board
5. Slotopmerkingen

## 1a Corporate Governance en Vertrouwen

- ◆ Vertrouwenscrisis op de kapitaalmarkt
- ◆ Algemeen groot onbehagen
- ◆ de rol van de vennootschap en vertrouwen
  - ◆ rol wijzigt: informatisering en individualisering
- ◆ behoefte aan pragmatischer definitie
  - ◆ informatie en transparantie centraal

## 1b Corporate Governance en Macht

- ◆ Machtsverdeling, verantwoording, sancties
- ◆ Macht en gezag
  - Accountability en Checks and Balances



## 2. Code, Structuurregime en Raad van Bestuur

- ◆ Structuurregime: gemiste kans
- ◆ Raad van Bestuur: erg beperkt gehandeld
  - ◆ Principe collegiaal bestuur
  - ◆ eis van onafhankelijkheid jegens elkaar
  - ◆ verantwoordelijkheid eigen functioneren
  - ◆ jaarlijkse evaluatie



## De Raad van Commissarissen: de grenzen van toezicht en beleid

- ◆ Principe two tier systeem eenvoudig
- ◆ Fundamenteel verschil met one tier systeem
- ◆ Grens toezicht / beleid
  - ◆ goedkeuring belangrijkste besluiten
  - ◆ toetsing RvC
    - ◆ kennis
    - ◆ informatie: halen en brengen
    - ◆ oordeelsvermogen
  - ◆ de non-rationele elementen

Conclusie: grens diffuus, tendeert naar medeverantwoordelijkheid

## De Unitary Board

- ◆ Systemen groeien naar elkaar toe
- ◆ Rol van de Chairman en onafhankelijkheid
- ◆ Ex-bestuurders in RvC
- ◆ Code ambivalent over unitary board
- ◆ Waarom niet één model?
  - ◆ Voorkeur two tiers
  - ◆ kan leven met one tier

## Slotopmerkingen

- ◆ 4 basis-begrippen
- ◆ Code goede stap met name ten aanzien van informatie en transparantie
- ◆ Ook wel ten aanzien van accountability: comply or explain
- ◆ Checks - Balance: vaag

Corporate Governance blijft een moving target