

Topinkomens

De Telegraaf , Woensdag 2 Juli 2003

Voor de top van het Nederlandse bedrijfsleven zijn duidelijke regels nodig. De afgelopen jaren werden beleggers en werknemers te vaak opgeschrikt door al te riante optieregelingen en vertrekregelingen. Vandaar ook dat alle ogen gericht waren op een commissie onder leiding van oud-Unilevertopman Tabaksblat, die gisteren met de langverwachte richtlijnen voor goed ondernemingsbestuur kwam.

Het resultaat is gelukkig geen slap compromis. Tabaksblat maakt korte metten met een aantal weeffouten.

Opties mogen voortaan pas worden verstrekt als bepaalde doelstellingen zijn gehaald; beleggen door bestuurders wordt aan banden gelegd; de vergoeding bij ontslag is maximaal één jaarsalaris. Daarnaast zorgt de commissie voor een frisse bries door het old boys network: één persoon mag straks niet meer dan vijf commissariaten vervullen. Ook krijgen aandeelhouders meer te vertellen.

Is daarmee de kou uit de lucht? Helaas niet. Pas in september volgt een definitief rapport. Tot die tijd bestaat het risico dat de voorstellen worden afgezwakt. Los daarvan gaat het om richtlijnen waar bedrijven van kunnen afwijken. Het is dan ook terecht dat minister Zalm (Financiën) strengere wetgeving niet uitsluit. Die stok achter de deur is onmisbaar om van 'Tabaksblat' een succes te maken.